



WANLONG

福建万龙集团（香港）国际投资有限公司
福建万龙金附石工具有限公司

地址：福建省泉州市经济技术开发区智慧路13号
电话：0595-22498290 0595-22498267
传真：0595-22498010
网址：www.wanlongstone.com

WANLONG

萬龍人
WANLONG

2011年第01期 总第16期

06. 万龙聚焦

郭镇义：永远走在创业的路上

14. 万龙时事

喜迎新春 欢庆尾牙

34. 一线风采

我是烧结师傅

2011年第01期 总第16期

DESIGN: JIANHONG ZHANG PHOTO: SHANGHAI JINJIANG PHOTO: SHANGHAI JINJIANG





万龙所至 金石为开

万龙自 1993 年开始致力于石材切割及石材应用开发领域。时至今日，平均每天有 10 万件万龙制造的金刚石工具出口到世界各地，旗下企业涉及金刚石工具、复合石材、石材机械制造等行业配套领域。



◆ 高层寄语 ◆

愿 万龙人架起职工与公司沟通的桥梁！

—— 董事长 郭镇义

总经理 / 范遵远

愿的龙人 金石为开 愿的龙人 智慧永
开卷的龙人 成为万龙核心价值观推广的平台
我不连接你 我心是和你情的纽带！

范遵远
2011.3.20

外贸中心总经理 / 吴丛

坦诚沟通，真诚分享，拉近心与心的距离，让《
万龙人》记录生活工作中的点滴感悟喜怒哀乐，见证
万龙企业的成长，成为万龙精神的后花园。

吴丛
2011.3.20

工具公司总经理 / 黄莹华

今年是战略的元年，愿各位万龙人
找到工作中的着力点，为公司的愿景和目标实现
献出自己的智慧和力量，同时也祝愿大家
健康平安，幸福快乐！

黄莹华
2011.3.20

生产中心总监 / 吴阿宁

有了清晰的时标和美好的愿景
万龙一定会做的更好走的更快！

吴阿宁
2011.3.20

榜上有名

2010 年年度优秀万龙人

生产部称装料：高志军 林冬英 李佩景 兰夏清
李正英 张燕珍 周二琴 朱耀和
肖鹏涛 倪桂莲 张旺远 张 雄
吴桃钰 董二雨

生产部装模：赖永亮 李辉新 左忠良 李 震
谢 波 刘建伟

生产部贴贴：余 飞 毛腾芳

生产部焊接车间：许纪春 钟应亮

生产部模配料：王 毒 王书贵

生产部品检组：汪 波 谢 涛 周伟陆

生产部管理：王志强 黄晓珍 余作潘 何克华
黄宜海 吕荣荣 周晓梅 倪济攀

异型磨料项目部：罗成达 郑 鑫 李云光

自动磨床配磨部：谢 辉

物控部：朱书根
朱民华
赵云红

技术部：王 勇

采购部：王志团

品质部：朱包秀

内贸部：何敬文

驻外办：郑瑞聪

外贸中心：林建议
许欣毅

行政部：林实成



2010 年年度优秀万龙人

三言两语



我每天都很认真在良品，
什么叫良品率上没有我的名字，
那就万事了。

——生产部 袁明艳
2011.2.26



也许达成我们心中的目标会很难，
因为有人生活的很累，
不过，当我们有儿孙努力之努力，
希望目标就可实现。

——生产部 程有波

三言两语



想工作做好，必须严格要求自己做好工作，
还有理由说天理，万龙我拼搏成长的家。
——生产部 (新博·生产中心)
2011年3月23日



生气是辱别人，阴险是害自己，嫉妒一般造
恶，忌妒的心，陷害别人，其实就更是害自己。

技术部 曹志华
2011.2.26



我是烧结师傅

文/烧结工序 廖志刚

花开花落，冬去春至，规划何在万龙又度过了充实和收获的一年。回想2010年，这个于万龙来说注定是不平凡的一年。通过我的亲身感受，见证了万龙的高速发展和勃勃生机，生产潜力、激励机制、福利制度等各方面取得的骄人成绩。带着这份荣耀和喜悦，在烧结工序已工作了两年有余。如今，在领导的信任与安排下，我承担起带教新员工的责任。在带过许多新员工之后，才渐渐体会到当初师傅带我的良苦用心，才知道当初师傅对我的严格要求，在我以后的工作中给了我多大的帮助。或许我带过的新员工中会有人认为我过于严厉，那是我秉承了师傅对我的教导和传统，因为只有严格要求，才能做得更好。我不知道师傅当初带我的时候，他是怎样的心情，只记得作为徒弟的我总是兢兢战战，不是因为师傅的严厉，也非对自己没信心，而是因为我在这份工作的重视，总想做得更好，不辜负师傅对我的教导，不辜负领导对我的信任，所以在工作中总是特别谨慎。事实证明，这对于一名合格的烧结师傅来说这是必备的心态。为了不辜负领导对我的期望，也为了更好的对新员工负责，我在学习中不断的总结经验。首先，我会先让每个刚入厂的新员工了解公司的各项规章制度，知道他们岗位职责。其次是对每一项设备进行详细的讲解，让他们清楚每台设备的结构、性能、工作原理等。在工作的时候，要求他们做到身体力行，不怕脏，不怕累，认真做好每道操作程序，积极做好设备保养检查工作，防止设备小故障的产生，确保设备正常运转，保质保量的完成工作任务。我认为实践与理论是相结合的，多看多问，多做则成。新员工只有在实践的基础上和理论分析原因，这样才能发现问题，及时解决处理，技能才会得到进一步的提高和锻炼。对他们无法解决的问题，我也会耐心细致地给他们的分析原因，手把手的辅导他们，使他们以后碰到同类问题时，能够尽快解决。在工作中，我认为鼓励很重要，鼓励可以提高一个人的信心，促进一个人的进步。所以，每个新员工的一点进步我都不吝于给予肯定。

在万龙的这两年，我的思想观念有了很大的跃升。以前，我认为我所做只要的对得起自己的那份工资就够了，因为公司不只我一个人。两年后的现在，我的目的不仅是完成自己的那份工作，而是努力做到最好，争取得到领导的肯定。我觉得我在万龙所做的一切，不仅仅是工作，实际上也是在为自己今后的成长和学习，累积更多的经验和知识。

两年的万龙生涯，我学到了万龙人特有的工作态度和团队精神——“开心工作，快乐分享”，在此我要衷心的感谢万龙给予我一个体现自身价值的舞台，我会不断的严格要求自己，在自己提高的同时帮助新同事，为自己、为万龙，努力前进！

万龙使命：让加工更便捷 Working Mission: Make Cutting Easier 员工天地 | EMPLOYEES

三言两语



良好的沟通和合作离不开同理心
那从对方的立场去感受老员工问题



其实快乐很简单，有时候一颗追求快乐的心
就是一种快乐！

一品品牌部 傅丹丹

精彩生活

在培训中告别过去 / 在实践中融入企业 / 在思考中成长成才

——万龙集团 2011 年第一期新兵战斗营培训成功举办

文 / 人力资源部 陈河彬

为了让新员工尽快了解公司的文化与规章制度,及时调整个人心态,以便尽快地融入万龙集团的快速发展,培养团队协作精神,3月21日、22日、23日、24日,万龙集团 2011 年第一期新兵战斗营培训活动在公一二楼培训室成功举办。共计 174 名新员工参加了此次培训。

培训前,公司人力资源部对参训人数进行了严格的跟踪,同时对培训日期、培训内容、授课讲师、教材准备、课程安排等都进行了精心地统筹安排,将新兵工培训内容细化到每个课时,同时加强培训过程中的细节管理,及时解决培训过程中出现的问题,保证了本期培训的顺利进行。

培训在庄重而充满激情的职业时间拉开序幕,总经理代表对新员工的到来表示热烈的欢迎,希望他们能在万龙的大舞台上充分展现自我,为万龙事业充分贡献出自己的智慧与才干。

整个培训活动过程,即紧张严肃又活泼热烈,在实际课堂教学中灵活运用方式,采用互动式、案例式等多种学习方式,激发新员工学习的积极性和主动性。授课老师专业而生动的授课,让新员工们对公司有初步的了解,能够在最短的时间里了解公司的文化、适应公司制度,一定程度上缓解了新员工们的心理焦虑,同时,新员工们在产品知识、财务基础知识、职业道德和职场礼仪等方面也获得了极大的提升。在《马松松》、《永不放弃》等励志视频欣赏过程中,新员工们学到了要想把事情做成功,就要有清晰的目标和坚定不移、百折不挠的精神,并且要始终保持积极乐观的心态。精彩的课堂讲授与丰富的集体活动相



结合,让新员工们真正感受到了万龙集团的朝气与活力。

通过本次新兵战斗营培训课程的周密管理,务实而科学的课程安排、强大的授课阵容、系统的学习研讨,给新员工留下了难忘的记忆,学员们普遍反映这次培训及时、必要、有收获,认为能够成为万龙集团的一员,加入万龙事业是一件非常光荣的事情。同时,新员工感到了肩担子之沉重,公司未来的高速发展和业务水平的提高,依赖于员工水平高、能力强、团结协作的隊伍,自己的能力与未来工作的要求还有差距,大家下定决心要加强自身素质的锻炼和各种知识的学习,学员代表发言,表示要“主动学习,努力成为复合型人才;主动思考,不断精进业务创新;主动工作,奉献自我担当基石;主动配合,营造和谐工作氛围;主动管理,勇于承担责任”,在各自的岗位上脚踏实地做好每一项工作,把自己的才智奉献给公司的未来发展。

相信所有参训学员未来美好而灿烂的人生,一定会在万龙集团扬帆起航。

一线风采

厦门石材展观展心得

文 / 技术中心 周红兰

2011 年 3 月 8 日星期二,我们参加了第十一届中国厦门国际石材展览会。

在参加展会之前,我了解到参展的展商数量达到甚至超过 1370 家,涉及石材的上游产业和各种石材品种。石材的上游产品主要包括石材的开采和加工中使用的工具、设备,还有衍生出的工具检测仪等。参展中流行一种观点:三流的企业展出的是产品,二流的企业展出的是服务,一流的企业展出的是理念。有些发人深省。这次参加展会的目的有:1、在展会中了解金刚石工具这个行业的一个大体概况;2、寻找和收集关于金刚石制品的检测信息,从而对目前的检测工作有些指导,比如在展会中,我们跟郑州大学机电学院的相关技术人员对磨料比试验进行了交流沟通和讨论;3、就一些疑问跟金刚石和磨片的基材厂商进行交流沟通和讨论;4、大体了解一些石材方面的信息。

在分头了解中,我们对自己所关注的信息进行了两小时的了解和收集。我主要在 B1 展厅活动,因为这两个展厅集中了金刚石工具、石材加工过程中的设备、金刚石、磨片、刀头生产和检测仪器等厂家,而这两家厂家能带给我最希望了解和收集的信息。

在展会中,我了解到参展的金刚石工具公司较多,如广东的奔朗、泉州的众志、我们万龙、厦门凯力、开升、无锡联华超硬材料工具公司、泉州的富力、顺得利、南安日昇等。看到这么多有实力的同行,突然觉得,行业之间的竞争是很激烈的,只是我们长时间在公司呆着,不了解市场。

在金刚石工具现场参观最大的感受是大多数工具都是大同小异,只不过是视觉效果做得好与次,在工具中要看懂细微的工农业生产是比较困难的。在展会中我没能看透各家公司产品独特性,这在以后的工作中是应该逐步了解的。

展会中也有很多大小不一的磨片基材生产商,带着对基材生产的浓厚兴趣,我咨询了几家公司的技术人员。在福建宏发磨片基材供应商交流的过程中,我了解了公司生产大磨片生产工艺的大体流程。然而我比较关心的是磨片基材的基本形状,因为在我国出土磨片时,学习了解的一些专利都是磨片基材形状的,对

其中的一些原理和说明也比较清楚。这时候,刚好碰到宏发磨片的一流磨片的专利介绍引起我的注意。在现场工作人员在我的陪同下,介绍了磨片基材的优势,使我了解了一些磨片基材的加工方法。虽然在



金刚石工具行业做了一段时间了,但对行业内的一些东西还不是很清楚,河北宏发磨片的技术人员让我了解到了一些关于磨片基材行业的信息。她说,目前的国内工具商有两方面做得不是很好,一是磨料,二是切割大磨片的刀头。在这种场合,这样的人物给我上了一种课,我觉得不枉此行!

这次展会,我收获很多,不仅拓宽了视野,也收获了友谊,但也存在一些问题。首先,没能跟其他正职大公司的人员交流是最大的遗憾。有些想了解的信息也没有了解到。其次,由于在展会上有关工具制作过程中使用设备的厂家较少,没能对我做进一步的了解。第三,我对于石材也是比较感兴趣的,但是没能很好的关注。总结原因,我觉得主要是由于参观展会的时间不是很长,而之前对自己想要了解的企业位置也没有提前做好,收集信息的经验不足,造成一定信息的不全面和缺失。

前路漫漫,还有很多东西需要我去学习、探索。在此感谢公司领导给我们观展学习的机会,也感谢在展会中给我们帮助、提供我们成长的技术人员。

精彩生活



娱乐, 调剂生活

文/行政部 王彩花

飞速运转的现代生活, 不论是大都市还是小镇, 随处可见的是忙碌的背影。忙碌的工作让我们忘记生活本身该有的味道。生活应该是什么样的? 生活是五彩斑斓, 充满激情和趣味的, 而丰富多彩的文体活动在生活中心扮演着不可或缺的角色。文体活动为职工展示才艺、增进友谊提供了一个平台, 满足了员工健康向上的精神需求, 更体现了公司“以人为本”的理念。文体活动具有目的的统一性, 动作的协调性、整体的合作性、信息的沟通性。能够有效地带动参与者走出个人的思维范畴, 达成集体的共识, 培养集体主义精神和统一的自觉行动, 在潜移默化中增强了广大员工的向心力。

春伊始, 万龙人迎来了第十八个春天, 这也是万龙的一个新起点。回首过去的一年, 我们欣喜在生产、销售等各方面都取得了不菲的成绩。新的一年需要新的活力, 为丰富广大员工的精神生活, 促进各部门之间的沟通交流团结协作, 行政部今年大力开展集聚力、凝聚力、趣味于一体的拔河比赛、羽毛球比赛、队列比赛、集体跳绳、团体操比赛、文艺晚会等精彩纷呈的娱乐文体活动。

即将开展的各项文体活动主要涵盖了体育、文艺和知识技能等方面, 这些活动具有涉及面广、群众性强、趣味性十足等特点。拔河比赛、集体跳绳比赛等活动充分体现了企业的团队协作精神; 职工运动会知识考核比赛有利于提升职工的知识面, 开拓视野; 而

球赛等活动更是对员工毅力的考验。此类文体活动在娱乐中挑战员工的毅力、毅力和耐力及团队协作能力。

二月的尾巴, 小草破土, 柳芽吐枝, 我们告别了银装素裹的寒冬, 空气中弥漫绿意盎然的春意气息。又是一个桃花笑春风的季节, 而万龙人的热情也随着气温的回升而上升。在即将过去的二月, 我们迎来了本年度的第二次员工文体活动——“万龙杯”职工拔河友谊赛。本周六下午, 天气晴朗, 公司篮球场上群英汇聚, 初春的阳光柔和了每个人的脸庞。大家本着“友谊第一, 比赛第二”的宗旨积极地参加了本次活动。此次拔河友谊赛共有 12 支队伍参赛, 其中生产部占了 9 支, 这使广大生产一线员工都有参赛的机会, 也与此项活动的群众性的初衷相吻合。本次比赛采用男女混合的团队方式, 突破了以往男女分开的比赛模式, 打破了性别与年龄的隔阂, 在各部门的积极配合下, 本次比赛在激动人心的鼓掌声中拉开序幕, 并以生产部左良君等人组成的队伍取得了第一名的桂冠上句号。

劳逸结合历来被人们视为提高工作效率、促进身心健康的良方。而万龙的人性化管理模式自然也不会忽视员工的业余文化生活。2011 年, 充满挑战 and 热情的, 我相信在这一系列丰富多彩的娱乐文体活动的熏陶下, 广大职工将会以更加饱满的激情全身心投入到全年各项工作中去, 从而使 2011 年的工作更给力。

精彩生活

“开发区创业杯”
篮球赛后的几点启示

文/行政部 王武斌

为了进一步丰富和活跃广大青年职工的职业生活, 提高企业职工的综合素质, 增进各企业间友谊。去年 9 月下旬在开发区党委、工会、团工委联合组织牵头, 特步(中国)有限公司支持下, 为期一周的“特步青年创业杯”篮球赛, 已圆满落下帷幕。我们公司全体参赛队员积极发扬不怕苦、连续作战和永不言败精神, 在赛场上取得了可喜成绩。生产部拉拉队人员每天全程伴随为队员们加油鼓劲。虽然这次比赛我们没有取得理想成绩, 但是在赛场上队员们打出了我们万龙人友谊长存的良好风格。拉拉队员们喊出了我们万龙人永不言败的高昂士气, 为开发区篮球赛组委会和友邻单位展现了我们企业的良好风貌。我作为这次篮球赛的一名领队, 通过这次比赛, 给我启示如下:

一是赛场如战场, 没有灵活的战术是难取胜利的。早在 1906 年后在陕甘宁边区共产党领导八路军、新四军、游击队以及广大抗日民众进行抗日游击战争的大规模军事行动中, 中国共产党领导的人们解放区人民采取游击战争胜利, 所以能取得战争的胜利, 最重要的原因是在战场上运用了灵活的战术。在战场上如果没有灵活的战术是难取胜的。篮球赛亦如此。这次开发区共 16 支队伍参赛, 开发区机关直属队、人保、公安分团获得一、二、三名。人保这支球队队员很多队员都是专业的实力非常强。机关直属队都是各部门的业余爱好者组成的。从专业角度预测人保夺冠已成定局。但是在最后的冠军争夺战中, 人保队没有针对机关直属队外强中干的特点, 采取灵活的战术, 最终惨败于机关直属队。

二是赛场如舞场, 独角戏远不如多人舞阵的热闹。今年 8 月 8 日北京奥运会开幕式在鸟巢体育场举行, 2008 年击鼓拉开了开幕式演出帷幕, 人们留下了

深刻印象和无限感慨。时至今日能回想起北京奥运会开幕式的第一环节为什么要用这么多的演员, 而不是一个人的节目呢。也许是认为独角戏远不如多人舞阵的热闹吧。对于篮球赛来说, 一个队员的精彩远不如全体队员精彩所创造的事半功倍。9 月 26 日晚在华东实验小学的比赛中, 华联一队队员一得手就急着上篮, 总是喜欢独自运球、投篮, 结果频频失手。我们知道篮球赛最讲究的是队员之间要有很强的团结和配合意识, 如果一支球队中, 只靠一两个球技好的队员得分, 没有其它队员良好的配合, 是不可能取得理想战绩的。

三是赛场如考场, 遇到外部因素的干扰成绩一定不理想。有参加过高考的都知道, 在高考时所有考点周围的小卖部或有噪音的工厂都要在高考期间关闭, 其目的就是要排除外部因素对考生的干扰。在篮球比赛上外部因素的干扰对成绩好坏来说也同等重要。就去年 9 月 28 日我们与实验小学对决来说, 在比赛过程中, 他们一个领导一直站在那指挥球员怎么玩, 怎样的, 来自外的因素让他们的队员在场上打乱了阵脚, 有了压力、精力分散, 结果仅 4 分之差负于我们。

四是赛场如商场, 要以动制静, 善于打人不墨打球。我们日常生活中经常去逛商场或是超市, 只要是口碑好的商场或超市, 每个点位都有一名或多名导购员, 只要顾客一进去, 导购员就会马上迎上来为顾客介绍推销商品或是伴随顾客, 以便提供更好的服务满足顾客需求, 来实现自己的目标价值。篮球队员在球场上也应像商场导购员一样, 每个点位都应有人员, 特别是在的防守上我们要紧盯人而不是紧盯球。因为球的传递速度太快你很难跟得住, 而球的传递点在人的身上, 因此在防守上我认为紧盯人才是明智的选择。

员 | 工 | 天 | 地

>> 多彩生活 你我共享
Share Our Colorful Lives

精彩生活

感谢信

尊敬的公司领导:

我是公司生产一部一名普通基层管理员工。2010年进入公司至今快一年了。在此之前,我在几家公司工作过,但就在这一年的时间里,万龙这个大家庭让我真正感受到了家的温暖。公司领导对员工关心与爱护,上级对下级不仅在工作上给予指导与帮助,在生活上对我们也是关爱有加。在这里工作让我觉得很顺心,生活过得开心。

特别是2011年春节,我的家人来泉州度假,原计划打算让我的孩子夏季转学过来上学,但是在朋友的劝说下我临时改变了主意,决定这学期就转学来泉州读书。一方面能接受外训良好教育,另一方面还能享受家人相聚一方的天伦之乐。可是决定得太仓促,学校马上就要开学了,我在公司和学校没有任何准备的情况下将情况反馈给了生产部领导。请公司领导解决!当时我知道我的打算过于仓促,心里也没有抱太大希望。可是公司领导员工之所急,在被校方拒绝接收的情况下仍不断工作劳累,群策群力,为了员工的孩子可以成功入学不惜花费大量精力,最终学校接纳了我的孩子,这件事让我深受感动。作为一个普通的打工者来说,这是何等幸福的事情!有多少公司能做到这样?又有多少领导能对员工这样无微不至的关爱,这样的早心早力,可以说这是我们从不敢奢望的事情。可是我们万龙集团做到了,万龙集团的领导做到了,让我以及我的家人都感受到了无限的温暖和骄傲。

我骄傲我是一名万龙人,我庆幸自己能选对公司选对老板。在此我向公司及公司领导表示深深的感谢,感谢公司和公司领导对我们的关心与爱护,感谢公司和公司领导能够切实的为员工排忧解难,让我们感到如同家一般的温暖和以人人为本的文化理念。感谢公司愿意相信我们,相信我们会让公司的前途变为我们全身心的为公司付出。相信我们会给公司创造利润创造价值,相信我们会用实际行动证明,证明我们会顶起一片天,为万龙集团顶起一片更加灿烂的蓝天!

再次表示我的谢意!

此致

敬礼

生产一部: 潘永明
2011年3月12日

精彩生活

进入万龙后的体会与感想

文/陈朝科 赵国芳

选择进入万龙金刚石工具有限责任公司工作是因为我得知公司在2011年的1月份荣获了国家颁布的企业科技进步金奖。当我得知这一消息后,在我脑海里首先想到的是:对于一个企业来讲,获得国家颁布的奖项是一件多么不容易的事。可想而知,该企业一定有着一些具备尖端技术的科技人员和雄厚的资金。是一个组织有序、管理科学的优秀团队。过完春节后,我便带着些许好奇,满怀憧憬来到万龙应聘。

在招聘人员的建议下,我选择了称科这一工作岗位。办好入职手续后,我便被管理人员带往生产车间。进入车间,呈现在眼前的是整个车间的轰鸣声。看着忙碌、戴着袖章正认真工作的工人,看到这一场景,我有点犹豫了,不断问自己,真的能坚持下去吗?但随后又一想,既然别人能做到,为什么自己不能呢?给自己一次挑战的机会。

随后,在技术人员的指导下,我开始称科的学习。一开始,称科指导员教我们认识天平,调整天平以及如何把握天平的平衡度。也许是刚接触的原因吧,我总是把握不好天平的平衡度,即使达到平衡,也需要一定的时间,工作没什么效率,心里很慌。看到我这么着急,在一旁的技术指导员安慰道:“不要着急,以后熟练了就会快起来。”就这样,我学了几天后便能称指导员叫去做新员工一起做事。虽然跟她们一起工作很有压力,但也很开心。当我称科来不及的时候,她们会主动地帮忙;当我和称科姿势不正确或技巧不对的时候,她们会耐心地教;当我有什么地方弄不懂的时候,她们会很认真、很诚恳地解释——

有一天,管理人员组织新员工一起做事,并安排相应的人员指导。在生产过程中,作为新员工的我们难免有些地方做得不好或者做出不合格的产品,但是面对一群新员工,技术人员不但没有责怪,反而耐心地纠正我们的错误,并很详细地给我们做示范。在这几天,他们一直心平气和的跟每一位新员工讲解,在他们身上,我看到了万龙人“用品与友善”。

成为万龙万龙工作的时间不是很长,只有短短的半个月,但在这短短的半个月,我体会到了万龙人的可爱、团结和友善。每当下班,每个人的脸上都或多或少的沾了高亮粉,跟小花猫似的,可他们还有说有笑的,从不顾及这些;每当在工作中有人来不及或弄不上来的时候,旁边的同事都会主动帮忙;每当我们有什么不懂或需要帮助的时候,技术人员会很耐心地讲解帮助。这些足以证明万龙人具有独特的品质,也许正是万龙和谐的工作环境造就了万龙人友善团结的品质,也许是特别的万龙人塑造了特别的万龙。总之,我现在可以很自信地告诉自己的,我选择了一个好的企业。

未雨绸缪 防微杜渐

文 / 生产部 李宏雷

“让安全成为我们的习惯！因为安全和不安全之间没有过渡，只要逃出100%的安全一步就进入100%的不安全”这是万龙工具生产部安全生产管理工作的安全目标和理念。

在开发区管委会下发《关于开展2010年度全市“安康杯”竞赛活动的通知》时，万龙工具生产部已按照安全生产管理工作想在首要位置，在文件通知的要求和精神指导下，结合生产实际情况，积极动员部署；成立安全小组，排查安全隐患，制定改善措施，明确安全目标，落实责任要求，积极开展培训。从实际行动中整改完善安全生产中隐患问题，将安全生产管理工作进一步完善和落实。

首先，部门领导高度重视安全生产管理工作，成立安全生产管理专项小组，为明确责任，充分发挥团队效率和协作性，将安全管理小组细分为：应急演练小组、消防器材检查管理小组、宣传教育培训小组、隐患排查整改小组等，合理分工及充分发挥各管理小组成员特长及能力，通过安全生产管理小组的统筹协调监督，完善和发挥各专项小组的职责作用，扩大及明确（安全生产目标管理责任书）将安全生产管理职责精细化、责任化。

通过安全生产管理小组群策群力积极发挥团队管理作用，完善《火灾、地震、供天演练方案》、《应急演练与响应预案》、《安全消防演练方案》等相关文件，制定了《安全小组实施计划》、《安全检查计划》、《安全应急演练计划》、《安全培训计划》、《安全机台整改计划》、《安全标识、文案及器械小组计划》等计划文件，便于安全事项的分工协作及检查评估。

实施了安全演练方案，按计划，和公司其它兄弟部门配合实施了人员逃生撤离、灭火训练、曾被救人员等方面的实际演练；人员撤离安全有序，灭火训练灭火器消防水灭火实战演练，结合演练成绩及问题的总结总结，促进生产部管理人员、一线员工的安全意识和安全技能经验。

宣传和倡导安全生产氛围及意识，充分利用早班会、例会等传统方式，用安全生产知识对员工进行宣

导和灌输；发挥部门特长，组织发表数十幅安全生产相关稿件在公司《万龙人》季刊、生产部《文化专栏》及《安全生产宣传栏》刊登宣传，将安全生产理念在万龙普及和宣传，拟定安全生产知识竞赛活动，全面提升广大员工的安全生产意识和安全生产能力！

安全标识及通道的安全保障，生产现场对天火、安全通道、楼梯口、电梯处及现场实际情况张贴“安全标识牌”“安全通道夜光牌”“应急照明灯”“安全逃生引导标识”“安全逃生路线图”等诸多标识，便于安全器械的定位和保障紧急情况下车间各楼层现场、通道、楼梯的人员安全撤离。

安全隐患问题的纠正落实，生产部修整工序因受环境因素和生产类型影响，员工在操作时常因眼睛内吹进砂子、灰土等对眼睛造成一定程度的安全隐患，部门领导针对此问题多次深入探讨及改善，从环境、方法、设备、管理及措施等诸多方面着手，扩建修整室现场空间，改善环境问题；预防上从防护镜的款式、质地、使用规范方面多次测试和验证，已确认适用的防护眼镜；管理上从早会宣传、专题座谈会、管理连带责任，对出现问题的处理解决方法等问题点改善，彻底解决了此安全隐患问题。

在安全生产活动中，一新同事因对件压新设备好奇，违反安全规定在运行的机台上用手触摸，导致手刮压破，虽无大碍，很多员工都不以为意，但长期安全生产管理组长的部门经理和深入调查此事，并对此事做事故案例，专门组织管理人员及一线操作人员进行探讨分析，让当事人现场说法，对事故原因从根本讨论分析，当场确定纠正预防措施，事后跟踪监督和跟踪整改情况，责令当班管理及工序负责人检讨和保证！

为建立健全安全生产，树立“以人为本、安全第一”的安全理念，才有了本文开头的这段话，我们在实际生产工作中，更要“未雨绸缪、防微杜渐”，正是这种认真负责、严格要求的安全生产要求，保证了职工人身安全和企业财产安全，为企业的稳步健康发展贡献了基础和条件！



是缘让我们聚万龙

文 / 杨冷江 吴明兰

据说，前世的一千次回眸，方能换回今生的擦肩而过！看似一句闲语，然而，中国有13亿人口之多，茫茫人海，芸芸众生，我们一生素未谋面的人不计其数，彼此相识是千万分之一，因此，就算能擦肩而过也实属不易。那么我们能聚于万龙，成为同事，每天谋面超过与家人共处的时间，难道不是缘分所致吗？

既然是缘分让我们聚在一起，那么我们是更应该以珍惜的心态，对待这难得的缘分！

随着现代工作、生活节奏的加快，分工日趋精细，同事之间的竞争也紧张了起来，某些时候，大家似乎把团结、友谊、关爱忘在脑后，自顾自地，俗话说“团结就是力量”，其实，完成工作目标需要的是与同事精诚合作，如果非要你争我抢，目不暇顾的话，换来的只会是友谊破裂，自私的扫会把身边的朋友都扫光。

人和人相处的一点诚意，人和人相交的是一颗真心，学会理解、欣赏的眼光去看他人，试着去忍耐、去包容、去帮助他人，世界上不是缺少美，而是缺乏发现的眼光，同样，每个人都有他的闪光点，只是你没有发现，放大别人的优点，你将收获幸福。同样，每个人都有缺点，你也不例外，看到别人缺点的同时也不要忽视自己的不足，要学会面对自己的不足，敢于改进。

在万龙这个大家庭里，我们所有的人都是因为这难得的缘分相聚一方，希望无论时光如何流转，让真情永远；无论事故如何变迁，让宽容永远。让我们珍惜这样的幸福，共创美好未来！



下一站

文 / 行政部 王彩花

一路颠簸 一路坎坷 终为抵达下一站
它对我来说 也许满目疮痍 也许埋伏着惊喜
更多的还是未知
仿徨在时间的轨道上 仰望理想中的未来
如水中望月 最近在天边 触手可得
又远在天边 只能望洋兴叹

路上时光的末班车 驶外的景物渐行渐远
我们毫无选择的前往下一站 越来越远
永远无法倒退
一路风光 一眼掠过 一声叹息
便只有来世再见了
过去，只可缅怀，而不可拥抱
未来，隐藏着太多诱惑
大家都争相割席
却不知这个看似光鲜的词长满荆棘
它张牙舞爪的对奔奔向它的人们
倘若没有防备 便浑身伤痕
但大家似乎不在乎
像迷途上扶伤的罂粟花一样
义无反顾的带你看下一站
然后驻足、观赏、相拥，再带着累累伤痕离去
驶向下一站 寻找新的刺激
如此
循环往复 直至车油耗尽
永不行走

下一站
我不想遇见谁
只希望安静的沉淀
蓝天上云卷云舒 看大地春暖花开
抛开一切 了无牵挂 游荡于江湖
下一站
我会想念上一站的过客
即使时间已经模糊了他们的容貌
下一站
很多个下一站 串连成人生旅途
有些人 也许只是某个人某个站的匆匆过客
有些人 却贯穿旅途的始终
一路陪伴 一路倾听
抚平着彼此的伤口
一直到无法行走的那一刻
那一刻 有个美丽的名字
它叫 不离不弃



活在当下

文 / 工具品管部 陈存珠

当你还是小孩子的时候，看着比你大的孩子在操场上自由地奔跑的时候，你是否羡慕的对自己说：“等我长成大孩子的时候……”可是又怎样呢？成为了大孩子的你，又非盲目地说：“等我长大成人之后……”然后光阴似箭，已经长大成人的你，面对就业的种种压力，你无奈地说：“等我结婚以后……”可是，结了婚又能怎样呢？也许你的想法又成了：“等我退休以后吧……”最后，终于等到了退休之后，垂暮老矣的你，回头看看自己所经历的一切，似乎有一阵冷风吹过来，你将悲哀的发现，不知不觉中，你把所有的都错过了，而这一切又都一去不复返了，也许此刻的你，唯一能做的就是最后一次说：“等我死以后……”

看着上面我们生命将要经历的一个小小历程，难道你不会觉得这一切是多么的奇怪啊！我们总是无法及早学会：生命就在生活里，就在我们度过的每一天和每一个小时！亲爱的朋友，不管你是在正处于生命历程中的哪一个时期，请记住：及时做该做的事，读该读的书，谈该谈的恋爱，结该结的婚，创该创的业，花该花的钱，享该享的福，努力活在当下！



目标管理经典故事之:

保险销售员的故事

文 / 工具财务部 林文明 (编)

有个同学举手问老师:“老师,我的目标是想在一年内赚100万!请问我应该如何计划我的目标呢?”

老师便问他:“你相不相信你能达成?”他说:“我相信!”老师又问:“那你知不知道要通过哪行业来达成?”他说:“我现在从事保险行业。”老师接着又问他:“你认为保险业能不能帮助你达成这个目标?”他说:“只要我努力,就一定能够达成。”

“我们来看看,你要为自己的目标做出多大的努力,根据我们的提成比例,100万的佣金大概要做300万的业绩。一年:300万业绩,一个月:25万业绩,每一天:8300元业绩。”老师说,“每一天:8300元业绩,大概要拜访多少客户?”

老师接着问他,“大概要50个人。”、“那么一天要50人,一个月要1500人;一年呢?就需要拜访18000个客户。”

这时老师又问他:“请问你现在有没有18000个A类客户?”他说没有。“如果没有的话,就要靠陌生拜访,你平均一个人要谈多长时间呢?”他说:“至少20分钟。”老师说:“每个人要谈20分钟,一天要谈50个人,也就是说你每天要花16个小时在与客户交谈上,还不算路途时间,请问你能不能做到?”他说:“不能,老师,我懂了。这个目标不是凭空想象的,是需要凭着一个能达成的计划而定的。”

★点评:

目标是孤立存在的,目标是与计划相辅相成的,目标指导计划,计划的有效性影响着目标的达成,所以在执行目标的时候,要清楚了解自己的行动计划,怎么做才能更有效地完成目标,是每个人都想要清楚的问题。否则,目标定的越高,达成的效果越差!



站不住的时候只需再勇敢一点

文 / 技术部 黄玉萍 (摘)

曾经有一段时间,双腿一点力气也没有,挪动一下都有疼到颤抖的痛。可我总是觉得人的腿就像自由,有一双可以自由活动的腿才是一个自由的人。站不住的时候,还是倔强地坚持,于是从可以站立的时间一天比一天长到现在完全可以像自由人一样自由行走。我由衷地觉得无论是现实生活中还是在我们的精神世界,当我们觉得我们站不住的时候,需要我们再勇敢一点站过去,挺过去一切就豁然开朗。

想想曾经的寸步难行,再看看现在的健步如飞,感觉自己被囚禁了的自由重新被释放出来了,整个人有一种曾未有过的轻松和释然。笑着对自己说不让历史重演就要好好的照顾自己,失去的当会回忆,明天依旧阳光灿烂!

曾经觉得在家的日子空寂的可怕,常常莫名地感到恐慌。人有时候就是这样,忙了想闲,闲了想忙,仔细想想其实这都是人在自己折磨自己,所以才会有很多的时候感到不自在。

在很多时候我们忙于对功名利益的追逐,迫使自己忘却,甚至忘却了原本的自己。静静想想,那花花世界物欲横流的一切真的是我们自己所想要的吗?难道对那些追逐我们都不曾感到疲惫和心碎吗,难道这些追逐的岁月没有伤害和郁闷吗?

人的一生本来可以活的很轻松,只是我们总是不知足地往自己的行囊里装那些被自己追逐到的引以为豪的级别。人生的旅行才会显得越来越沉重,越来越让我们觉得不堪重负。我很喜欢我的一位朋友的事哲学,她说人生总是越简单越快乐,知道自己究竟想要什么,无论我们走到哪里都不会把自己逼走。



人生不如意总是十有八九,知道自己想要什么,那么不管明天怎样的风,下怎样的雨,我们的生活还是该怎样就怎样。

疲惫的时候找个肩膀靠一下,给自己的生活找一个支点;忧愁的时候散散步,或许那满满的愁思就会随着你迈出的步子一点点地掉落在你的身后;脆弱时感觉自己站不住的时候,告诉自己再勇敢那么一点点,那么下一个迎接自己的就不会是跌倒的姿势。



行业动态

>> 洞察行业趋势 了解行业资讯
Insight Industry Trends And Learn
Professional Information



人造金刚石工具的发展趋势及前景展望

摘自: 中国超硬材料网

超协参观金刚石行业厦门石材展部分展位

摘自: 中国超硬材料网

超协李杰秘书长3月7日至9日到厦门参加第十届中国石材展。了解石材加工用金刚石工具的最新产品及发展动态, 拜会参展、参观展会的本行业专家与商贸, 交流产品技术、贸易等信息。同时携带200余册其任社长或总编的《金刚石与磨料磨具工程》和《磨料磨具通讯》杂志。展会上受到各展台广泛敬发, 既宣传我行业知识又帮广告客户开拓市场。他说, 厦门石材展一届比一届好, 越来越多的国内外客商参展和参观。采购金刚石工具的客商也越来越多, 已逐步成为超硬材料行业不可错过的展示新品、开拓市场的国际大舞台。听不少本行企业抱怨因展位定得稍晚一套即定不上了, 错过了展示自己产品的一次好机会, 决定当场签下下次展会的展位。会上还走访了本协会会员单位, 他还广泛结识了不少会员单位的金刚石工具制造商, 积极宣传协会, 动员他们加入本协会。



随着人造金刚石技术的日益成熟以及中国经济的快速腾飞, 我国在金刚石工具制造技术上有了较多的积累与进步, 具备了较强的制造能力。由于我国企业在劳动力成本上的巨大优势, 加之技术研发上的后发追赶态势, 使得我国企业在产品性价比上具有明显优势。市场需求的快速增长, 各地金刚石工具企业纷纷上马, 并出现了一批具有国际竞争实力的优势企业。我国已成为世界上重要的金刚石工具生产国、应用国和出口国, 年产能超过百亿元。

1、人造金刚石在新兴行业领域内的应用有望进一步拓展随着人造金刚石品级的不断提升, 其优良的性能有望在高新技术领域得到更广泛的应用, 如可用于航空仪表轴承、雷达波导管、光学器件、高频微波器等精密仪器的加工; 可用于单晶硅、多晶硅0.1~0.2mm 厚度片的切割、磨削、卫星太阳能地板等高精度加工; 可用于计算机芯片等大规模集成电路的微细精密切割、开槽、背面减薄、纳米金刚石抛光等加工; 高功率、高电压、高频率金刚石也可制作用于动力压缩试验的高强度光学窗、非常环境中某些装置的密封孔及研究核聚变能源的构件等等。世界发达国家无不把包括人造金刚石在内的超硬材料及制品作为发展重点。超硬材料及制品的研究与应用水平在某种程度上代表着一个国家的科技发展水平。

2、我国人造金刚石市场高品级金刚石所占比例较低, 附加值提升空间大目前国内超硬材料与制品产值大约在1:3~1:4之间, 随着下游超硬材料制品市场规模的不断增长, 超硬材料的市场前景十分广阔。高品级金刚石的市场需求占整个市场的比例大约为60%~70%。按照目前国内技术水平生产的高品级金刚石产品, 高品级金刚石所占比例偏低, 只有25%~30%左右, 与60%的市场需求相对照, 缺口为30%~35%。由于我国金刚石制品的整体技术与质量水平落后于发达国家, 用于电子、汽车、家电、数控加工等行业的高档产品90%以上依赖进口。因此我国在高品级超硬材料领域的发展空间较大。近年来, 人造金刚石应用对象和应用领域不断扩展, 市场需求更加旺盛, 呈现出持续快速增长的态势。

3、未来金刚石需求增长, 价格平稳回升未来几年我国人造金刚石的市场需求量仍可以保持在年均复合增长15%以上。根据行业协会统计数据, 2001~2009年国内人造金刚石产量由16亿克拉增长到144亿克拉, 年均复合增长16.4%左右。未来几年我国人造金刚石的市场需求量仍可以保持在年均增长10%以上。预计2012年国内市场需求量可以达到70亿克拉。随着国内人造金刚石行业的技术进步和产品质量的提高, 我国人造金刚石产品逐渐被国际客户认可, 根据行业协会统计数据, 2001~2009年我国人造金刚石出口数量由1.53亿克拉增长到13.5亿克拉, 年均复合增长率37%。凭借我国人造金刚石行业的生产能力和价格优势, 我国人造金刚石及其制品出口将继续保持快速增长趋势。

总之, 随着人造金刚石技术不断发展, 金刚石工具、人造金刚石在石材、新工艺、新装备逐步得到应用及我国人造金刚石行业的自身优势, 有理由相信我国人造金刚石市场未来几年必将迎来黄金发展期, 保持高速的发展趋势。



展会一瞥 再现盛况

2011年3月6日至9日，第十一届中国厦门国际石材博览会于中国厦门国际会展中心加南举行。本届展会展览面积达到100,000平方米，共12个展馆，展位数5700个。为了进一步开拓市场，宣传新产品，提高公司的知名度，公司为此次意义重大的展会做了充分准备。

此次展会，公司在机械和工具类的L展厅设有展位，主要展出的除了刀头、锯片、磨轮等常规产品外，我们还推出了PLC700、Q802500 磨地切、十六磨等纤维树脂磨类产品。据外贸中心相关人士反应，此次展会我们公司的展位人气同比往年高，取得了很好的成效。展会中，新老客户纷纷前来询问有关公司产品情况，并向我们反馈一些新的产品需求。其中巴基斯期的一家客户对我们年前提供的纤维树脂的测试很满意，有意愿长期合作。展会结束后，有多家外商来公司参观洽谈。（行政部 王彩花）

“和谐企业”考评组再聚万龙

为积极响应泉州市政府《关于在全市开展和谐企业创建工作的意见》精神，进一步提高企业管理水平，不断增强自主创新能力和核心竞争力，促进企业健康发展，2008年公司曾在泉州首届“磨地切”和和谐企业评选活动中获得“最佳和谐企业”称号。今年3月16日在开发区工会的推荐下，市“和谐企业”考评组再次莅临我司视察考评。考评会上，总经理范志远同志向考评组人员介绍公司发展情况及企业文化活动开展情况。这次考评内容多、要求严、时间紧，迎考工作在总经理的指导和各部门的积极配合下，取得较好效果，获得考评组的一致好评。（行政部 王武斌）



活力万龙，再现拔河友谊赛



为加强公司各部门职工之间交流、协作，增进职工友谊，进一步丰富职工的业余文化生活，3月26日下午，我们迎来了“万龙杯”职工拔河友谊赛。在各部门的积极配合下，此次拔河友谊赛共有12支队伍参赛，比赛突破了以往男女分开的比赛模式，采取每队6男4女混合组队方式进行，打破了市帼与须眉的隔阂。拔河比赛在激动人心的鼓掌声中拉开序幕，经过激烈角逐，最后产生了比赛的第一、二、三名，分别获得了价值1500元、1000元和500元奖品。冠军被生产部左良勇等人组成的队伍夺得。（行政部 王彩花）

“新兵”训练营开班啦！

职工是企业财富，多年来，公司十分重视人才的引进与开发，新职工上岗前的培训是职工步入各自岗位前的重要工作之一，职工通过学习企业文化，可以更快地融入集体，增强归属感；通过学习公司政策法规，可以更快地融入制度，增强纪律意识；通过学习专业知识，可以更快地融入职业，提高自身工作的本领；通过学习职场礼仪，可以提升职工个人修养，全面提高企业职业素养。3月21日至3月24日，人力资源部组织所有新员工员工在一楼培训室进行集中培训。3月21日至3月23日是生产车间的新员工培训，培训内容主要包括企业文化和人事行政制度。3月24日，办公系统新员工接受了企业文化、产品知识、人事行政制度、财务基础知识、职场礼仪及心态等系列为他们量身订做的课程。为了检查培训效果，培训结束后，人力资源部对参加培训的办公系统人员进行了培训考核。此次新员工入职培训受到公司上级领导的重视，总经理范志远同志全程参加培训和指导，为广大职工带好头，成为了一名名副其实的“排头兵”。（行政部 王武斌）



郭镇义董事长致辞

尊敬的各位领导，各位亲爱的万龙兄弟姐妹们和万龙的朋友们：
大家好！

转眼间又是一年过去了，我们又一次欢聚在这里。今年的冬季号称是百年一遇的严寒，天气很冷，但是公司最近捷报频传，我刚刚荣获国家科技进步二等奖，光荣地接受国家领导人的接见，从北京归来。我相信在座的各位和我一样心情是大热的，澎湃激情的。在新春佳节到来之际，首先，我谨代表公司董事会向所有的万龙人致以节日的问候和新春的祝福！

2010年，对万龙是意义非凡的一年，是万龙战略管理开启的第一年，是规范化管理变革的一年。我要感谢盛高老前辈们和我们一起经过讨论论证群策群力，确定了我们未来5年的发展战略，解决了长期困扰我们的方向性难题。未来5年，我们要成为中国金刚石工具行业的领头羊，实现多产品业务发展和管理的成功转型。在这一年，我们的销售实现了两位数的增长，实现了我们年初预定的销售和利润目标。我要感谢我们外贸这只团结高效的年轻团队，我们外贸的销售同比增长16.2%，更要感谢内销的兄弟们，特别是驻外的特别能吃苦的这只队伍，使我们的内销销售同比增长15%；更要感谢所有的员工们，是你们辛勤的劳动让我们的销售同比增长15%；更要感谢我们的供应链团队，我们的供应链产品同比增长75%；而我们的主营业务刀头产品同比增长31.84%，在过去的一年里，我们的财务分析日益完善，技术和检测手段也在不断进步，行政和人力资源能力也有大幅度的提升。多项目运作风声水起，一片欣欣向荣。感谢树脂磨料组的所有成员的辛苦付出，让我们这个项目在短的时间内就初具规模并有着非常良好的前景。2010年更让人激动的是，我们和中国知名的大学南京航空航天大学合作，成功地将技术落地在万龙；再博士还将带领我们在原有的产品基础上进行升级改造。2010年，我们在组织上做了基于战略发展需要的调整，成功引进一批技术核心人才和职业化管理人才，明年还将有更多的优秀人才加入。

万龙公司取得的任何成绩和荣誉，都浸透着每一个万龙人的汗水。公司的任何进步，都凝聚着每一个万龙人的力量。正是你们的奉献，万龙才赢得社会的尊敬和赞誉。我想说一句：你们辛苦了！我衷心地感谢你们！

2011年是万龙战略实施和快速发展的关键年，是一个充满挑战的一年。我们确定了销售增长15%的年度目标，这是一个极具挑战的目标，也是一个激动人心的目标，但我们必须看到，前进的路上还有许多坎坷和挑战。通货膨胀，人民币升值，贸易保护，劳工短缺，原材料涨价等外部因素在考验我们的企业，行业分散，竞争加剧，低成本竞争在威胁着我们的企业，如何快速提高我们的综合管理能力迎接外部和行业挑战，是我们企业必须面临的挑战。战略目标清晰了，关键要看我们团队的组织能力和执行能力。一流的战略加上二流的执行等于三流的战略，三流的战略加上一流的执行，结果一定是一流的战略。光有战略，没有执行，无异于海市蜃楼，空中楼阁。战略是否能得到执行，关键靠我们万龙的每一个员工的行动和改变。2011年，我们将继续与战略合作公司合作，大力推动战略执行，同时逐步开展绩效管理，使我们的管理更加规范，更加系统。

在座的有许多是万龙十几年的老员工，大家都知道我是一个能给予大家平台并愿意分享企业经营果实的人。我们努力万龙建设成大家学习的家园，快乐的家园和成长的家园。我也期望万龙的每个人能继续发挥自己的主观能动性，更加积极主动地工作，在2011年为我们实现战略目标贡献智慧和力量。我期待，只要我们心相通，力相聚，继续发扬万龙人的优良传统，我们一定能战胜前进中的困难，能勇敢、自信地接受新的挑战。

最后我再次代表公司董事会给大家拜个早年，祝你们合家欢乐，万事如意！祝你们的父母、兄弟、姐妹健康！期待着你们按时归来！

谢谢大家！



以人为本 谱写关爱

以人为本，关爱员工历来为公司所倡导。多年来，公司从改善职工工作环境到提高职工福利待遇，从购置助学到救济贫困，公司郭镇义董事长以一颗慈爱的心和感人的实际行动谱写了一曲曲动人的乐章。特别是去年11月份和今年3月份，为切实解决外来职工落户驻地及子女入学的难题，公司曾多次与开发区相关部门联系，及时有效解决了公司外来职工落户和职工子女入学的难题，解除他们的后顾之忧。让广大职工再次感受到了万龙这个家庭的关爱与温暖。（行政部 王武斌）



快乐健身 欢度节日

阳春三月，万象更新。在这生机盎然的季节里又迎来了一年一度的三八妇女节，为了让全体女职工度过一个属于自己的节日，公司不仅为每位女职工发放过节费，还安排她们休息三天。3月8日晚，在行政部的组织下，公司部分女职工通过自主报名，参加中体馆健身俱乐部开展的健身活动。此次的健身活动包括健美操、瑜伽、游泳、跑步、羽毛球、乒乓球等，但最受青睐的要数瑜伽了。瑜伽课上，大家一丝不苟的跟着老师练习，拉伸、旋转、滚动，每一个动作都完成得很有到位。再看跑步机上，一双双腿仍像上了发条似的，不知疲倦的跑着。健身活动接近尾声，抽奖活动拉开序幕，很多人都幸运的获得大小不一的奖品，满心欢喜的结束这一专属于女性的节日。（行政部 王彩花）

风云榜上展雄姿

今年3月，公司被中国石材风云榜办公室、全国工商联石材商会、全国石材信息网授予2010年第七届中国石材风云榜“工具最具竞争力十强企业”的光荣称号。

（总经理办 柳树松）





喜迎新春 欢庆尾牙



2011年1月18日,又是一年尾巴,为了迎接新的一年到来,公司于泉州太子酒店俱乐部举行以“迎新春,庆尾巴”为主题的系列活动。此次活动分为年度总结大会、文艺晚会、尾巴宴三个环节。

年度总结会上,郭正义董事长在致新年贺词中回顾大家一起回顾了2010年公司所取得的成就和辉煌,他指出,2010年对于万龙是一个满载收获的一年,在全体员工的共同努力下,公司取得了质的飞跃。为了鼓励员工为万龙的发展做出突出贡献的员工,此次大会上,公司共表彰了52名年度优秀员工,并授予5名骨干员工为杰出贡献奖。会上,一位员工自荐自编自演的文艺表演向全场登场,晚会节目涵盖了舞蹈、小品、相声、武术、京剧和趣味游戏,让人眼界未及的欣赏到吴泽涛先生展示了万龙的武术基本概况和企业和谐的文化氛围,在盛大晚餐结束后,同样丰富的聚餐晚宴留宿此次万



万 | 龙 | 时 | 事

>> 讲述万龙人的点滴故事
Grow-up Stories Of Wanglong-People



今天的总结 明天的起点

春雷一声惊天地，春雨带来万龙。在这春雨如酥，万象更新的季节，万龙集团2010年度中层干部述职报告会于2011年1月11日在泉州太子酒店隆重举行。这次中层干部述职报告会，旨在总结经验，认清差距，强化效能，更是为了更好地提升自我，更好地发展万龙。公司共32位中层干部全部参加了年度述职报告会。会上各部门经理和各中心总经理逐一作了年度述职报告，大家围绕总结了一年来本部门开展的各项工作，同时对新年度工作提出了重点努力方向，特别是每位述职人员述职完后，各自直属领导都分别进行了现场点评，最后由郭晓义董事长对公司高层的述职报告进行逐一点评。整个述职报告会主题鲜明，场面热烈，洋溢着求真务实，奋发向上的浓厚氛围，为万龙集团的新一轮发展指明了方向。（行政部 王武斌）



郭晓义董事长阐述年度公司发展规划



董事长助理范德通作年度述职报告



外贸中心总经理吴品作年度述职报告



工具公司总经理黄堂中作年度述职报告



总经理助理傅时松作年度述职报告



生产总监吴阿宁作年度述职报告



工具公司副总经理黄堂伟作年度述职报告



董事长助理范德通对部门经理的述职报告进行点评



工具公司总经理黄堂中时部门经理的述职报告进行点评



工具公司副总经理黄堂伟对部门经理的述职报告进行点评

创新发展无止境

创新是企业可持续发展的动力源泉。郭镇义深知，在知识经济占主导地位的时代，唯有不断创新，才能创造企业的未来。作为市场竞争的主体，企业的天然属性之一就是创新。

“选择了做企业，就是选择了不断创新。”郭镇义说，万龙能发展到今天，最核心的原因就是敢于创新。可以说万龙10年的发展史，其实就是一部创新史，就是敢为人先、想别人不想做的事，做别人不敢做的事。

1995年，随着泉州金刚石工具产业规模日益扩大，尽管当时万龙公司的产能也在不断地增加，但是公司遭遇的几次恶性竞争还是让郭镇义感受到了前所未有的压力，也让他对这个行业有了一个新的认识。

“产品同质化很严重，生产出来的金刚石切割工具在使用寿命和成本上没有太大的市场竞争力。缺乏设计的空间。”郭镇义说。

那一年，市场的恶性竞争导致万龙公司的利润不断下降。为此，郭镇义毅然宣布停产15天。在这15天里，郭镇义不断地召集技术人员开会，他们讨论最多就是如何进行产品的创新，如何让企业在激烈的市场竞争中生存下来。

经过连续六个月的反复试验和论证，郭镇义和他的技术团队发明出了一种用铁片做成的线条多层的金

刚石刀头。就是这个线条多层的金刚石刀头，大大延长了工具的使用寿命，降低了金刚石的生产成本，提高了企业的规模效益。使万龙公司在三个月内，实现销售额3倍，利润翻10倍的增长奇迹。同时，也带动国内金刚石工具行业飞速发展。

不断突破平衡和障碍，在激烈的市场竞争中寻找优势，是郭镇义的印记和智慧。“我每天甚至连睡觉都在想着产品要怎么去创新，否则就会被淘汰。”郭镇义说。每当他去大城市出差，就特别留意城市建筑的外墙处理。经过那儿的观察，他发现，为了提高城市建筑的品味，一些标志性的公共建筑外墙都用石材来装饰，但石材因为切割技术落后，用于建筑的外墙石材切出来就非常厚，结果造成石材资源消耗过大，不环保，厚的石材板施工难度大，容易脱落，风险很大。

能不能做出一种非常薄，通过与其他材料的复合来实现外观自然美观，轻巧方便施工、降低脱落风险的超薄石材呢？郭镇义开始思考，并投入试验。

2007年，在经过反复切割试验，采用多种材料复合测试之后，一种“防脱落的超薄石材复合板”在万龙公司诞生了。这个发明一经公布，就得到建筑行业和中国发明协会的高度重视和肯定，也为公司带来了巨大的经济效益和社会效益。

值得一提的是，这种“防脱落的超薄石材复合板项目”获得了2010年度国家科学技术进步奖二等奖。

除了技术上的创新，现在郭镇义更看重的是企业管理上创新。

“管理创新能力决定了企业自身的运营水平和综合实力。”郭镇义介绍说，2002年，由于投资的行业过多，精力分散，企业管理跟不上，公司开始走下坡路。“家族化管理在企业创业之初具有很大优势，但是随着企业的发展，人才、管理的瓶颈开始凸显，个人英雄主义已经行不通了，不改革公司就会垮掉。”

2002年下半年，郭镇义开始着手进行公司的体制改革。他一方面引进高端的管理和技术人才，并对中高层管理人员实行分股分红；另一方面，进行管理体制的流程再造，完善公司制度，搭建发展平台。

“企业不是我一个人的，让企业内的每一个分子都享受到企业发展带来的福利才是最实在的。”在郭镇义看来，家族化企业与现代化管理的有效结合，才是企业永续发展之道。从2002年实行体制改革至今，万龙公司从每个月只能生产1500片金刚石锯片，发展到现在每个月能生产3万多个锯片，产值翻了20几倍。

郭镇义并不满足局限于眼前的成就，他认为，创新就是不停地重新认识，而创新最大的障碍就自己。如果只满足现状，不愿意创新，企业就停得不前，甚至走向灭亡。如今，他一边思考着如何把金刚石工具刀头的加工工艺做一次革命性的突破，以提高使用寿命和降低电能的消耗，一边想着如何通过走上市之路，带领企业开始新一轮的攀登，走向一个新的高峰。

但愿苍生俱保暖

“但愿苍生俱保暖，不谓吾辈出山林。”郭镇义在带领企业不断发展的同时，不仅对社会充满感恩，而且身体力行，积极投身社会公益事业。

2007年，事业有成的郭镇义与泉州慈善总会签订了每年500万元的资助协议，成立“万龙助学基金”，帮扶贫困学生。2010年，他将捐款金额提高到每年1000万元，同时每年固定资助支持10多名贫困学生的学费。



当初他为什么会选择资助贫困大学生，他总是说，自己读书少，也没有机会接受高等教育，几年的磨难打转让我知道教育对个人，对一个家庭和对整个民族的重要性。通过求学改变命运，是中国贫苦子弟的一个千年传统。这寒门子弟，生活已经非常艰辛，只有读书，才能改变自身的命运，他们命运改变也改善着我们这个社会的人口素质，因学贵求上进是他们个人的损失，更是社会的损失。我能够在他们人生路上关键的几步扶他们一把，觉得无比快乐。

每当收到资助学生写给他的一封信封感谢信，郭镇义内心总有一种满足感和快乐，每一封资助学生的来信，他都亲自拆封，仔细阅读。“读书能改变一个人的命运，能改变他的一生，接受我资助的大学生，他们当中一定会有事业成功的一天，而我相信他们中会有人像我一样，会继续帮助别需要帮助的人，星火相传，让社会更加和谐美好”。郭镇义每每谈到这些，眼中总是充满自信坚定的目光。

廖晓伟说过：我们的生命虽然短暂而且渺小，但是伟大的一切都是由人的手造成的。人生在世，意识到自己这种崇高的任务，那就是他无尚的快乐。郭镇义就是这样一个对生命有着深刻理解的企业家。他生活简朴，最喜欢的活动就是游泳。春夏秋冬，每天坚持不懈。他享受着朴素简单生活带来的轻松，更享受助人援手有回音的快乐。



图：郭镇义：打造钻石工具产业成为世界范围内的领先者
Gao Zhenyi: Become a world wide leader in diamond tools industry

图：郭镇义：打造钻石工具产业成为世界范围内的领先者
Working Mission: Become a world wide leader in diamond tools industry



► 创业何惧路遥远

创业者的一个共同特点，就是目光始终盯着前方。万龙之所以能取得今天的成就，离不开郭镇义敏锐的商业眼光，更离不开他执著坚韧的品格。

郭镇义是土生土长的泉州人。上世纪90年代，随着改革开放的逐步深入以及中国国际贸易的增加，一些较为低端的石材加工技术开始从美国、日本、韩国等国家转移到中国。当国内众多企业正在忙碌于接单加工时，郭镇义敏锐地洞察到未来石材加工工具的金刚石化趋势。1993年，他找朋友借了一笔钱，买下了2台原始的手动磨钻机器。虽然人到当时被视为冷门的金刚石工具行业，并创办了泉州万龙石业有限公司。

公司创办之初，没有自己的厂房、仓库，只有利用租来的二百多平方米的小地方进行生产加工。由于刚接触金刚石工具行业，对工艺、材料、设备、质量、市场等都不了解，郭镇义只能是摸着石头过河，不断地琢磨，不断地试验。

“没日没夜，整天与工人泡在一起。从产品开发到设计，再到安装模具，很多事情都要自己干。忙到深夜一两点是很正常的事情，但那时候好像有使不完的劲。”郭镇义回忆道。夏天最热的时候，每天晚上他都要带上两包纸，跑到楼顶，和工人们一边抽烟，一边聊产品如何改进的问题，直到把两包烟都抽完了，大家才转身入睡。

创业起步并非一帆风顺。由于行业的生疏及设备的简陋，几个月下来，万龙公司没有生产出一件合格的产品，当年郭镇义亏了20多万元。很多好心人见他亏成这样，都劝他放弃，甚至有些人还嘲笑他痴痴傻傻吃天鹅肉，一个初中毕业生，还想搞什么高科技产品。

郭镇义应有被别人异样的眼光、嘲笑和流言相助所左右，毅然地坚持了下来。他带领技术人员苦心钻研，在克服了一个又一个技术难题之后，终于成功打开了市场的大门。1994年的下半年，他的事业出现转机，当年不仅偿还了亏空债务，还实现了100多万元的盈利。

回忆起创业初期的艰辛，郭镇义深有感触地说：干事创业没有捷径，靠的是胆量、勇气和执著。正是这艰难的第一步，为他今后的辉煌人生道路奠定了坚实的基础。

1998年，意识到石材资源的不可再生性，节约石材矿产资源已经成为未来石材行业发展的趋势。郭镇义投资创办了万龙石材公司，专门从事超薄型天然石材板的生产。

从1993年到2007年的14年间，郭镇义不断创新和探索，万龙石材和万龙石材两家公司在生产规模、生产设备、技术水平等方面都获得了长足进步。2007年，在国企改革取得显著成效的时候，郭镇义出资收购了一家石材机械企业，开始介入石材机械行业，并组建了万龙集团，开始走上公司集团化运作之路。





郭镇义:

永远走在创业的路上

文 / 总经理 范通远

06 郭镇义：万龙集团主席和董事长，带领集团向国际迈进
Guo Zhenyi: Chairman and president, leading the group to advance internationally

万龙使命：让加工更轻松 Working Mission: Make Cutting Easier 万龙愿景：WORLDWIDE

万 | 龙 | 聚 | 焦

>> 聚焦公司亮点 挖掘企业精神
Focus On Corporation Highlights And
Excavate Enterprise Spirits



18年前，三十而立的郭镇义敏锐地察觉到中国金刚石工具行业的广阔前景，他毅然辞职下海，一头扎进了金刚石行业。谁也没想到，18年后的今天，由他一手创办的泉州万龙公司已发展成为一家集金刚石工具、石材加工、石材机械研发、生产、销售为一体的集团化企业。2010年，由郭镇义主持研制发明的一种“防脱落超薄石材复合板接缝”荣获2010年度国家科学技术进步奖二等奖，万龙集团迎来了新的跃升。

凭借起步到行业领跑者的飞跃，18年来，万龙人在董事长郭镇义的率领下，以他们的执著、胸怀和责任谱写了一曲当代企业家不屈不挠的创业者之歌。

07 万龙愿景：金刚石工具行业成为世界范围内的领先者
Working Vision: Become a world wide leader in diamond tools industry

目录 CONTENTS

WANLONG

2011年第1期 总第16期

高层寄语

01

卷首语

03

我们在路上

万龙聚焦

06

郭镇义：永远走在创业的路上

万龙时事

12

今天的总结 明天的起点

14

喜迎新春 欢庆尾牙

16

郭镇义董事长致辞

17

以人为本 谱写关爱

17

快乐健身 欢度节日

17

风云榜上展雄姿

18

展会一瞥 再现盛况

18

“和谐企业”考评组再聚万龙

19

活力万龙，再现拔河友谊赛

19

“新兵”训练营开班啦！

行业动态

20

超协参观金刚石行业厦门石材展部分展位

21

人造金刚石工具的发展趋势及前景展望

管理视窗

22

目标管理经典故事之：保险销售员的故事



万龙文坛

万龙文坛

23

站不住的时候只需再勇敢一点

24

下一站

25

活在当下

26

未雨绸缪 防微杜渐

27

最棒让我们聚万龙

员工天地

精彩生活

28

感谢信

29

进入万龙后的体会与感想

30

娱乐，调剂生活

31

“开发区创业杯”篮球赛后的几点启示

32

在培训中告别过去 / 在实践中融入企业 / 在思考中成长成才

一线风采

33

厦门石材展观展心得

34

我是烧结师傅

三言两语

榜上有名

35

2010 年年度优秀万龙人

38

2011 年 1-3 月优秀员工

员工生日

41



顾问：郭镇义

总编：范道远 吴 晶

黄莹华 吴阿宁

杨时栋

主编：王武斌

编委：李宏雷 王彩花

李宏华 郭玲玲

庄霖新 苏惠珊

设计：林应吉



2011

新起点 新万龙

卷 / 首 / 语

我们在路上

文 / 郭镇义

18年前我们扬帆启程,18年来我们携手奋进,18年后的今天我们倍感欣慰。18年转瞬即逝,我们有过彷徨,但更多的是收获;有过艰辛,却也充满幸福和自豪。在这短短的18年里,万龙一路稳健,一路豪情,实现了从无到有的突破,进入21世纪以来,生产能力和产品销售额连续10年保持快速增长,特别是2010年我们荣获国家科学技术进步二等奖,公司发展有了新的跃升。

今年是国家“十二五”规划开局之年,也是我们万龙集团战略管理开启的第一年。爱拼敢赢的万龙人将站在新的起点上,踏着坚实的脚步,沿着技术创新的轨迹,不断开拓创新,不断锐意进取,不断续写辉煌。当前,我们正迈入战略实施和快速发展的关键时期,新一轮发展起点更高,要求更严,新的机遇和挑战并存。我们坚信,只要全体万龙人继续发扬团结一息、勇于创新、永不言败的精神,万龙定能再创新奇迹,实现新跨越。我们的战略目标和公司愿景一定会早日实现,前方有我们的使命,有我们的追求,我们在寻找力量的源泉,在传递卓越的信心,在触摸时代的脉搏,就让时间如光,折射出如灿烂微笑的七彩虹道,照亮我们万龙人前进的道路和梦想。

榜上有名



2011年1~3月优秀员工

一月份优秀员工名单

以下按工序分类

称 装 料: 朱 琮 李耀和 李玉华 廖伟业
 倪桂莲 梁国强 熊英 杨静伟
装模/打蜡: 蔡中元 王万里 刘斌 王伟
旋 钻: 黄海 王斌
品 检: 刘红明 黄同德
焊 接: 周超
旋 料: 黄进

三月份优秀员工名单

以下按工序分类

称 装 料: 黄华文 张 雷 熊燕萍 张仁华
 余 梅 王 伟 古华秀 鹿亚男
装模/打蜡: 李兴财 陈汉权 王 锋 蒋中华
旋 钻: 唐志刚 刘 俊
品 检: 林丹丹 汪 波
焊 接: 张墩强
旋 料: 王书勇

Happy Birthday!

员工生日

2011 年庆生名单

1 月份

姓 名	部 门	姓 名	部 门	姓 名	部 门	姓 名	部 门
林超高	生产部	何敬文	内贸部	张小芬	生产部	尹 海	生产部
金建伟	生产部	谢 辉	物 投	赖财生	技术部	李兴财	生产部
李伟龙	生产部	郭桂秀	生产部	王 康	生产部	徐云书	生产部
廖 璇	品质部	黄 毅	技术部	王宜强	生产部	何高荣	生产部
曾晓平	生产部	丰振泉	生产部	张小强	技术部	杨静伟	生产部
黄 毅	技术部	贺新元	生产部	林泽光	人事部	李梅菊	生产部
周伟进	生产部	鲁从明	生产部	吴新平	生产部	冯礼军	生产部
袁友武	生产部	邓利红	生产部	郭小芳	生产部	刘丽霞	外贸中心
陈汉权	生产部	毛腾芳	生产部	余 翔	生产部	施亚男	生产部
邵永萍	生产部	苏金霞	信息化	宋昭良	内贸部	王焕焕	生产部
张春梅	生产部	王 斌	生产部	张 磊	生产部	吴 群	生产部
杨群航	生产部	杨通华	生产部	李宇宇	生产部		
周 勇	生产部	张 荣	生产部	温浩生	物投部		
黎国凤	生产部	庄霖新	人事部	姜维维	生产部		
曹 岚	生产部	陈敏宏	技术部	陈海波	生产部		
陈建伟	生产部	陶 海	外 贸	张满韵	生产部		
倪梅桂	品质部	朱权彬	生产部	周 超	生产部		
王 种	生产部	王红艳	生产部	王彩花	人事部		
丰振泉	生产部	余文超	技术部	卓红艳	生产部		
吕荣荣	生产部	林楚承	采购部	郭自才	生产部		
袁友福	生产部	李兴财	生产部	何 毅	行政部		
袁冰峰	生产部	倪梅桂	品质部	柯克华	生产部		
吴财保	生产部	冯礼军	生产部	蔡巧珍	物投部		
黄 进	生产部	杨军斌	生产部	王 萍	生产部		
周逸坤	生产部			肖 勇	生产部		
兰宝山	生产部			黎开福	生产部		
周海兵	生产部			张 雄	生产部		
谢旭东	生产部			赖永亮	生产部		
朱平秀	生产部						
陈华刚	生产部						
廖伟金	生产部						
左忠良	生产部						