



WANLONG

福建万龙集团（香港）国际投资有限公司
福建万龙金刚石工具有限公司

地址：福建省泉州市经济技术开发区智慧路13号
电话：0595-22498290 0595-22498267
传真：0595-22498010
网址：www.wanlongstone.com

萬龍人 WANLONG

2011年第04期 总第19期

06 万龙聚焦

团队是万龙最大的财富

11 万龙时事

开发区党委书记朱启平莅临

我司调研指导

12 万龙时事

热烈祝贺“万龙集团”荣获

“中国石业十佳影响力企业”

13 万龙文化

充分发挥工会作用，切实为职工

维权护益



榜上有名



2011年8-9月优秀员工

9月份先进员工名单

以下按工序分类

磨料：吴鸿辉 朱 强 黄 潘秀妹
林国斌 罗 晋 王明祥 邱健辉
黄丽梅 陆建山 黎新凤 李伟文
磨嘴/打磨：钟庆广 阮军华 胡江波
吴家斌 林超英 兰宝山
磨 钻：王美秀 黄耀宝 蒋 松
品 检：汪 波 杨松泰
焊 接：张敬清
微 料：刘春辉 文明顺

10月份先进员工名单

以下按工序分类

磨料：林冬英 陈永英 王 丽 陈 春
刘 创 阮丽云 葛健喜 黄利英
张 雪 黄 林 林 林 林 林 林
磨嘴/打磨：何小燕 黄春鹏 曹庆文
郭小波 李兴财 程建红
磨 钻：唐志刚 张东华 李名丹
品 检：牛佩敏 刘红明
焊 接：郑孔习
微 料：孟克定 王贵标

员工生日



2011年9-11月庆生名单 九月份

姓名	部门	姓名	部门	姓名	部门	姓名	部门
刘恒玉	生产二部	刘建伟	生产一部	谢三美	品管部	潘炎	物控部
曹庆文	生产一部	程进红	生产一部	何中华	生产一部	郑大博	生产一部
朱书银	物控部	马新云	生产一部	杜祥祥	生产一部	庄世英	内贸部
王书平	生产一部	葛海根	生产一部	傅清梅	外贸中心	吕舞皇	品管部
阮丽云	生产一部	胡小玲	生产一部	丁志国	外贸中心	赖良生	自动磨
朱琼	生产一部	涂连和	生产二部	蒋钟华	生产一部	任文成	锯锯部
唐志刚	生产一部	吴双水	生产二部	陈志刚	生产一部	李晚	生产一部
吴小兵	生产一部	周旭	树脂项目	张权明	自动磨	刘翠	锯锯部
陈存珠	品管部	陆钦忠	锯锯部	蒋军	生产一部	吴冲	生产一部
孟克定	生产一部	杨维	生产一部	郑孔习	生产一部	庄福雄	生产一部
曾小兵	生产一部	廖素萍	生产一部	蒋钟华	生产一部	许纪春	生产一部
黎光兰	生产一部	刘丹丹	生产一部	陈志刚	生产一部	熊敏	树脂项目
黄勇	生产一部	冯礼友	生产一部	张权明	自动磨	王类勇	生产一部
莫文钊	生产一部	冯礼友	生产一部	蒋军	生产一部	沈飞龙	树脂项目
袁怀刚	锯锯部	王丹	生产一部	郑孔习	生产一部	刘小忠	生产一部
周久云	生产一部	杨木全	生产一部	张治民	技术中心	赵安强	生产一部
许清虹	外贸中心	沈飞虎	生产一部	常芳	生产一部	谢其明	生产一部
张宏超	技术中心	赖学磊	物控部	廖玉兰	生产一部	王海清	品管部
盛梅	生产一部	姚宗国	物控部	彭新业	生产二部		

三言两语



三言两语



一线风采

做一个不平凡的万龙人

生产中心 储干 林兴

不管你是否愿意，时间总是在我们的走动，或站立，或思考中悄然流逝。即使十数分钟的寻找，也不能阻挡它前进的步伐。细细数来，在万龙已经有三个多月了，刚来的那段岁月，对于这里的一切，除了好奇，最大的感受就是不习惯。当时我都不知道自己能否坚持得下去。可是，我谨记着这么一句话：并时刻地告诉自己：当你不能改变外界环境的时候，你能改变的只有你自己，第一步就是改变自己的心态。于是，我努力地融入到万龙这个大家庭中，慢慢地，发现一切的一切都在不知不觉中慢慢地好起来，领导的关怀备至，同事的热情帮助，让我逐渐找到了一种家的归属感。

1. 时间虽短，感受颇深

虽然只是短短三个多月的生产实习，但它对我来说，意义非凡！我不但熟悉了整个产品的生产流程，还体验到了公司良好的工作氛围。甚至，我的人生观、价值观都受到了一定的影响。在这短暂、紧张而又繁忙的时间里，我学到了许多从未接触过的东西，受益匪浅！不仅，对于钻料中，黑点，多少钻料，缺角等等不良品的发生及控制，压机中，机器的运作，料片的重量，密实度的控制等有了进一步的理解和认识。而且，虽然呆在繁忙而有序的生产车间的时间不是很长，但经过自己的多问、多动手、多体验，自己对生产产品的生产也有了质的认识。

2. 冷压车间——秩序好新风，团结好力量

在冷压车间工作的日子，让我印象最深的还是冷压工序良好的工作氛围。经过5S现场管理的真正贯彻与实施，如今的冷压车间已经焕然一新，整洁的工作环境，整齐而完善的设施，设备，忙碌而又有条不紊的身影，这一切使我消除了以前对传统车间那种杂乱不堪的印象。人与人之间配合的心心默契，并不是每个公司都有的，但是在这里看到了。人与人之间团结协作的力量，使工作迅速而顺利地展开。互帮互助的良好风尚，使大家感



受到工作的轻松和愉快。在这里，我学会了与人合作，工作要讲真心、负责任。

3. 钻料——同心协力，心思细腻

在钻料过程中，每一个小细节都至关重要，稍有不慎都可能会造成不良品的发生，即产品不合格。这就要求我们每一个操作人员在工作流程中必须保持清醒的头脑，高度集中的注意力。小心谨慎地做好每项工作，尽量使每个环节都完美无缺。否则，不仅会使大家的心血付诸东流，而且也会影响公司的经济效益。这使我明白了，凡事都要细心。尽职尽责，尽善尽美，没有最好，但求更好。无论是在生活还是工作中，我们都要脚踏实地，一步一个脚印，稳扎稳打，不要眼高手低，好高骛远。不然，即使是雄鹰这么个小事，也未必能够做的漂亮。

其实，人的一生也就像一台机器的生成一样，人生的每一个阶段都要用心去经营，一丝不苟，有可能接下来就会步步皆输。要想成为一个成功或作为的人，就要像组装一台机器那样，注重每个零部件的组装环节，做到认真细致，松驰有度、相互依存。

我的生活格言是作为一个平凡的人，在一个平凡的岗位上，只要你认真努力地做，就能做出成绩来就是不平凡。希望跟大家共勉。

一线风采

活在万龙，乐在心头

生产部 侯小健

大学毕业，初入社会，来到万龙，这是我人生旅途中的重要一步。来到万龙已经有一段时间了，虽然时间不是很长，但是感情却很是深厚的。我想，这个大家庭，我已经爱上了。我爱到这里是能体现我价值的地方，所以，我也愿意付出我的青春，跟着公司一起进步，一起成长。

在大学学校里，常常看到一些企业管理方面的书籍，记得有句话是这么说的，说的非常好：小企业靠老板，中型企业靠管理，大型企业靠文化。以前不怎么明白这句话，自从来到万龙之后，对于万龙文化更加深入的学习和理解之后，才算懂得了其中些微的精髓部分。

这个月开始我就来到冲压车间。刚上班近一个星期，我就被安排到现场进行操作，跟生产部长学习现场管理，让我受益匪浅。

过后，我先在冲压钻料、钻模、热压钻料工序实习，总共花了两个月的时间，都得到现场生产部长和员工的帮助，使我对此三道工序有了更深入的了解。

这期间，我慢慢的了解了公司的各个部门以及它们的工作情况，对公司的工作思路有了深刻的认识，也熟悉了我很多的同事。这为我以后的工作提供了很大的帮助，我理解了作为万龙人是怎么做到爱岗敬业，做工作不浮不躁；我也终于明白了万龙为什么能够在金刚石工具行业做到今天这么好的成绩的原因——始终将客户的需求放在首位，注重加品质追求。



在生产部前三道工序实习结束后，我来到了冲压工序实习。

虽然还是刚开始，但由于对冲压的基本流程的了解，学习和操作起来都得心应手，同时还学习了一些新的现场管理知识。

除此，在心态上，我从一名学生的角色转变成为一名金刚石工具管理储备，我不但融入到万龙这个大家庭中，也慢慢地进入到社会了。

在思想上，我紧紧围绕公司的发展思路和要求，按照公司的发展经营理念开展各项工作。思路决定出路，渐渐地，我在自己的岗位上适应了这个环境，理清了思路，这于我能够更好的工作提供了保障。

在行动上，我和积极融入公司、生产部领导关于公司发展和工作的一系列重要指示，忠于万龙，热爱万龙，诚实守信，爱岗敬业，团结进取。在现场的工作中要善于观察，多思考，多总结，更要以“低调做人高调做事”信条时刻告诫自己，让自己不断进步。同时我牢记工友教导我们的创新的理想，并付诸实践，提高自己的工作效率和管理水平，将现场的管理科学化、规范化、高效化，认真落实每一项工作及公司领导交待的任务。

在位置上，由于我们是刚毕业的大学生，现场管理经验还不足，到了现场工作有时候难免会出现有心无力不足的现象。管理起来有些难度，这个时候我认为心态就要调整好了，把自己摆在一个合理的位置上，不断向管理经验丰富的管理者学习，为更好地担任本职做好“基本站”。

生活在万龙这个大家庭里让我很愉悦，公司在积极推进万龙文化学习的同时，也举办一些篮球赛、拔河等等各种娱乐活动，丰富了业余生活，不仅营造了良好的工作环境，更加强了同事之间的凝聚力。我相信在万龙无论是谁，只要真诚地奉献自己的力量，体现自己的价值，定将拥有一个美好的未来。



员 | 工 | 天 | 地

>> 多彩生活 你我共享
Share Our Colorful Lives

精彩生活

青山湾游记

品管部 林勇

2011年9月11日的这一天,对于品管部的所有同事来说,是个难忘而无法被替代的日子。因为这一天,我们品管部大家庭集体出游,举行了青山湾烧烤团建活动。

怀着期待的心情,11日下午一点,5辆满载着我们出游大队,浩浩荡荡,“西军”直至惠安青山湾。历经1个小时的车程,我们将到达了目的地——青山湾。

一下车,直入我们眼帘的是那广阔无边、与天相接的前海海面,迎面而来的是那柔和舒爽的海风,徐徐吹过发梢脸颊,顿时令人清爽精神起来。放眼望去,阳光明媚,满地柔腻金沙,近处、远处,一群群正堆沙戏水的人群,热闹非凡。如痴享受,好似把自己投身到了那热带风情之中;激动愉悦的心情随着我们欢声大喊而飘扬而上。来不及阻止什么,已有几个人,脱了鞋,欢呼着狂奔向大海的怀抱。

脚踩的沙子细而滑。微微的海风扑面而来。似乎有无穷无尽的魔力,牵引了我们,直把我们往海里拉去,越靠近海,心跳“噗通噗通”跳的越快,近了,近了,近了,“扑通”。海水凉爽舒心,调皮的海浪将我们左拥右抱,和我们玩起了追逐的游戏。为了增加乐趣,有的同事在沙滩上玩起了排球。“打球”、“啊”、“看我的”……一阵阵喝彩声直上云霄。虽然技术不是很好,但是大家都玩得很开心。因为大家玩的不只是排球,玩的更是激情和活力;而有的同事竟摆出了象棋,在工作上不分伯仲。今天在棋盘上可非得分出个高低来。看那架势,手抚下巴,眉头紧锁,两眼紧盯棋盘上的“残局”,努力在脑中搜寻着直捣对方将帅之策的谋计。而有的女同事则开始精心准备起晚餐来。让大家边游玩的同时尽享美味美食。大家都忙得不亦乐乎。好一幅其乐融融,共享欢乐的热闹画面,让人好生难忘!

暮日的余晖洒向柔软的沙滩。不知不觉中,夜幕已悄然降临。在众人紧张而期待的心情中,我们终于迎来了此次活动的最高峰——烧烤。活动还没开始,大家都已经摩拳擦掌,脱掉衣袖,准备大搏一场。果不其然,活动一开始,大家都忘乎所以地投入到了那激烈的烧烤之中。一个个的忘乎所以,紧握着六个小牌子。往置一抛,似乎想用什么魔法,好让六个小牌子,背朝哪“抛”地一声,抛出个好彩头来。牌的人是紧张而专注,看的人是激动又期待。



按快,本次出游接近尾声了,个个都意犹未尽,依依不舍的。回头望着那一片多情的沙滩,似乎,欢乐的脚印还清晰可见,愉悦的笑声还萦绕在耳边。海浪依旧翻卷着,一波一波你看我稀而远去的涛声,渐行渐远。

缘聚清濛情谊深

——记万龙集团VS盛克篮球友谊赛

生产中心 李宏雷



为促进清濛开发区企业之间的精神文化交流,加深企业之间合作友谊,丰富广大职工的娱乐生活,11月15日晚,万龙集团与盛克(杰米熊)公司在盛克灯光篮球场如期举行了篮球友谊比赛。

“友谊第一,比赛第二”的红色横幅,高悬在球场上。伴随着阵阵呐喊助威声,一声哨响后,紧张激烈的比赛赛点拉开序幕!

不一会,赛场上出现了激烈而紧张的局面。比分一直咬得很紧,谁也不甘落后。将看得下的观众捏了一把把的汗,一颗心悬得高高的。

好样的,“三分球”,全场欢呼。跃起、转身、扣篮,只见一个漂亮的扣篮动作,在空中画出一道美丽的弧线,一球完美扣下。又得两分,观众的鼓掌声,喝彩声,以及响亮的拉拉队加油声,此起彼伏,汇成一片。赛场上挥洒下晶莹的汗水,场下不断传递着欢乐的笑声。

最后的比赛分数已不重要,看看那熟悉的面孔,两队球员,两手相握表示谢意,心灵间却在同一时刻传递着同样的快乐。这让我们深深体会到:重在参与、重在交流、重在快乐!

精彩生活

万龙的健将们赛后做了简单的交流,分享了彼此的感受和体会。

第一,信任协作最重要。如同我们万龙核心价值观中所言:没有完美的个人,只有完美的团队!

团队目标的实现,需要团队中各人发挥自己不同的技能,分工协作,相互信任,才能把任务完成到最好。也才能获得团队的整体胜利!

个人的工作也是如此。单有自己的技术和速度是远远不够的。一个产品的合格产出,是在整个团队中,每个员工在做好个人工作的同时,与他人进行互相交流和配合所得到最终成果。此次万龙篮球赛中,虽是工作之外的小小战绩,但它不仅是大家一起学习和锻炼中的经验积累,更是万龙员工团队协作的一大胜利。

第二,要懂得扬长避短,扬其所长,避其所短。这说的不仅仅是个人,说的也是一个团队。每个员工在看到自己优点的同时,也别忘了自身不足的存在。一个团队在欣喜于合作的胜利之余,也别忘了警惕短板。努力把团队工作中的短板抓起来,在竞争中,扬长避短之后,相信全体员工的工作合作,思想和认识上协调一致,我们必能用实际行动构建一支强大的万龙团队!

第三,工作之余,适当健康娱乐。在工作之余,健康的娱乐生活也是很重要的,它不仅能娱乐身心,强身健体。丰富我们的精神文化生活,更重要的是能够让我们有更好的心态。有更好的准备和心理投入到工作中去。让我们生活过的更加有趣有味,但同时也讲究健康娱乐,适当娱乐。

赛事虽已结束,但此次运动不仅促进了两个企业及其员工之间的文化精神交流,更增进了员工乃至企业的和谐友谊,而最重要的是使彼此都收获了健康和快乐。

两次感谢万龙行政部和盛克江品的大力支持。让此次活动取得了圆满的成功,希望今后能多多开展此类活动,做更多的文化精神交流!

以爱的名义

轩辕部 陈素萍

“啊！没有爱，哪有家，没有家哪懂得牵挂？没有牵挂的人要怎么一天天长大？”这是电视剧《便春》片尾曲里的歌词，也是能发人深省的一段话。我听了很感动，我想只要是有人人都懂得不会背叛于你。

看了吴品《不抱怨的世界》之后，我感触很深。特别与现实世界相比较之后，我的心像被风吹起了涟漪一样，久久不能平静。

我们的生活处处有抱怨。身边的人个个都有抱怨。每一份抱怨都不是一个结束，而只是一个开始，一份快乐两个人分享，就有了两份快乐。如果说快乐的运用用的是乘法，那么我要得抱怨的运算却是除法。它会很快地叠加得蔓延，它甚至会影响到你身边所有的人和事。然而，这一切对我们而言是有百害而无一利的。抱怨只会让我们的身心变得糟糕。那么我们不想要吗？“导致这一切的源头是什么？”或许每个人都能找到抱怨的许多借口，其实真正的原因是我们心中缺少爱！也许有人要问了：“什么是爱啊？”这是一个很深刻的问题，不是三言两语能够概括的。有人说有爱就有希望，爱可以创造奇迹。我想爱应该是一种能理解和宽容一切的力量吧！

我们的经济在进步，人却在退步。如今物欲横流，人性缺失就是最好的表现。殊不知，只有爱才能带来真正的成功和财富！有些人也许会问：“等我有了钱，一切都会有！”我想告诉他，你错了！没有爱的成功就像海市蜃楼，即使再美丽也可能在瞬间化为泡影。厚德载物！小就是不能割断以海的，只有那些满载着爱和希望的大船才能抵达幸福的彼岸！没有爱的人又能登上人生的高峰呢？爱是不会轻易结束成功和财富的！

大爱无疆，大象无形，大爱无疆！现实生活中说及大爱是有一点奢侈的，但我们最起码应该爱自己，爱自己。我想我们每个人都应该养一颗感恩的心，把“万龙”



当成自己的家，爱他多一点！她像一位慈爱的母亲，关爱我们，宽容我们，而我们对生活中的小事，我们可不可以就不斤斤计较了呢？静心自问，我们付出了什么，又得到了什么呢？我们每个人都应该知道群亡凶害。鱼水相融的道理。真正的幸福不是得到的多，而是计较的少啊！

“万龙”一向是推崇人文管理的，我没有受过高等教育，说不清它的概念。但我想管理的最高境界应该是把隐藏在人们内心深处的情感和责任挖掘出来。在现行的管理中，处罚也只是手段而非目的。管理和员工应该不是对立的关系，而应该是相辅相成，相互促进，共同发展的关系。就像金刚石颗粒与催化剂，粘合剂，只有它们相互作用，才能制造出完美的金刚石刀具。

要是全心付出而不是一味地索取，只有爱才能带来成功和财富！我想以爱的名义呼吁每个万龙人，从现在起，更爱一点我们的家，更爱一点我们身边的人。那“万龙”的明天更加成功，那我们的生活更加美好！明天会更好！

爱护您的“心灵之窗”

—眼睛进异物的处理方法

生产中心 李岩雷



眼睛是心灵的窗户！如不慎有异物进入，可能因处理方法不当造成严重的伤害，而在工作生活中，在所难免的会有一些小小的突发事件，为了心灵之窗的健康明亮，掌握正确的处理方法，如下几点不得不看：

眼睛进异物如何处理？

1. 若眼睛突然进入沙土类异物，眼睛神经会条件反射收缩紧闭，不敢睁眼，流泪等，切忌用手去揉！

A：轻闭眼睛，低头用力咳嗽，使异物随眼泪流出；

B：找同事帮忙用两个手指头捏住上眼皮，轻轻向前提起，往患者眼内吹气，刺激流泪冲异物；

C：至办公室找人翻开眼皮查看，用干净的棉签蘸眼泪滴将异物沾出；

D：如粉料进入眼睛，有灼热感，应立即至办公室由专人用滴眼液冲洗6次以上，并静候休息；

2. 若眼内进入的是铁屑类或玻璃、瓷类的危险颗粒，切忌揉搓或来回擦拭眼睛，尤其是黑眼球上有嵌入物时，尽量不要转动眼球。

A：至办公室由专人协助翻开眼皮查看异物，用干净棉签蘸眼泪滴将异物沾出；

B：如果黑眼球上有嵌入物时，先用滴眼液湿润，用棉签轻轻的将嵌入物粘出；

C：若黑眼球上嵌入物无法取出，应闭眼静候，然后用干净手帕扣在有异物的眼上，再盖上纱布，用绷带固定住被压，并尽量不要转动眼球

注意事项

1. 尽量避免用力眨眼和用力揉搓，防止异物划伤角膜，造成严重后果！
2. 禁止用自来水冲洗眼睛，因水质不卫生，会造成细菌感染！
3. 如进入金属粉末，未及时处理或处理不当，会在眼球上产生锈结，增加角膜感染几率！
4. 滴眼液后，眼睛会有酸痛感，用滴眼液湿润后，稍候休息；
5. 不可确确不报，擅自处理或就医，造成事故责任和额外费用负担！

万 龙 文 坛

默待天明

行政部 林秀丽

行云流水随风尘，落花空杯望寒月。雨，满地难寻；
历，寥寥岁月。岁岁过，满憧憬，劲精图志，只在今朝。

十一月，近年来，已过初冬，泉州这座城市暖而古色的
闽南老城，就感觉不到，就在两天前，已过了小雪节
气，不得不提，一个月前的我，并没有太多的心理准备留
在这个城市，就是现在，我对这个看起来并没有想象中那
么差的古城，也还是显得那么陌生而有距离感，然而，陌
生并没有阻碍我对它不断滋生的感情，距离并没有划破我
想对它的亲近。这一切，只归由于冥冥之中我与万龙的不
解之缘。



告别美丽的大学象牙塔，我在如火如荼的七月，踏入
这个广阔而向往的大社会，开始寻找崭新的一条实现人生
目标的道路。没有方向感，没有目标，满心的迷茫和让人
听闻的“毕业等于失业”，有过害怕，但是最终还是选择
去面对。因为我深知逃避不能解决问题，仅仅能，只是
为自己寻求到一份慰藉和安全感，而此后会衍生出更多的
恐惧和又一个逃避。很庆幸，我接到了万龙的面试通知。
很感谢，对于我这个没有什么工作经验，还稚嫩的初入社
会者，行政部王经理和人力资源部黄主管给了我机会。

29天，不长不短，却足以写满一个长长的故事了。作
为一个行政专员，工作之初，太多的不适应让我感到困
难。慢热型的我，并不能立马就融入万龙这个大家庭
里。我需要过程，我需要时间。然而，时间和机会也许就
在这字里行间游走，我需要的是一把钥匙。

犯错了，犯错了，又犯错了，可恨地暗暗骂自己笨
蛋。但是不管，我不能退，要努力，即使这样告诉自己，
却还是在工作上犯了很多错误，大打自信心，大挫士气。
而一向严肃谨慎的王经理看见我迷茫和垂头丧气的状态，耐心
和气地开导了我，工作态度，工作投入，做事计划，步骤
等等，那是一堂深刻而获益匪浅的课，让我谨记了扁鹊东
医之深理。

求索漫漫未知路，清风明月对我心。行，万重长征；
困，青云之志。日日想，纳百川，夫复何求，江山多娇。

没有太多超群的立志立誓，无法言多太厚的感情感
想，唯有深深的感谢。感谢在工作上、生活上帮助我的每
一位。现在万龙的每一天，早晨，会有同事微笑轻快的一
声“嗨”。午后，会有同事忙碌穿梭在整个办公楼的身影。
晚上，会有与同事一起打羽毛球的笑声欢快，我想，生
活莫过于如此，安静中藏着激情和进步。

有人说我high了，竟然哼起歌来了。无怪乎，我只
是有感而发，由情而生罢了。其实，我也讨厌我自己，竟
然经常哼起那首《我怀念的》的这首算得上老歌，
早在两个月前，有北方朋友告诉我，北方好冷了，需要穿
着厚外套了。此时的北方，可正值雪花纷飞啊！对的，我
会怀念那“北风风光，千里冰封”的景象的，我会怀念那
白雪皑皑，广阔无垠的雪原的，然而，我亦怀念过去的同
时，我更会期待着在这里的每一个美好的天明。

也许，明天起，大家会一起哼唱《明天会更好》呢。
也许不一定的，不是吗？



万 龙 文 坛

做好了，才叫做了

一个石墨压头的自述——连载五

生产中心 李宏雷

最近，大伙都看到咱万龙工具生产部发生的诸多变化，不少兄弟姐妹们对此的反应和看法各有不同，俺就以一个石墨压头的身份，在这斗胆说两句。

我们履行较为关注的石墨模具喷涂模刻的过程中，经常听到：“我已经做了。”

可做的结果呢？问题解决了么？不一定！

做了是做了，却因为部分同事仅仅停留在“做”的阶段，刀头偶有粘附、模具粘模报废，产品质量影响和生产成本增加，皆因没喷涂到位导致。我们虽然做了，却未能真正做好。

说我们执行力不够？绝对是冤枉了我们！放眼生产部最近的工艺流程及操作标准上的改进，那项我们都是严格按照要求去执行的，从烧结工序整体温度的控制和改进，从半自动冲片的补料规范，从热压称量控制标准的调整，从插料方法和标准的规范，从废料作业的工艺改进，从模刻后使用标准的更新，我们完成了原有标准的转变和艰辛的付出，也取得了初步的成果，但，这够了吗？

不够，远远不够！我们领导经常教导我们：工作要作对，更要做到位，永远别做“差不多先生”！



其实想想，如果给了我们方向和目标，我们不按这个目标去做，或者是仅仅停留在做了的阶段，那么，做得多，做得再辛苦，又有什么用？今天差一点，明天差一点，时间久了就会成为负担，成为习惯！这是你想要的结果吗？

在生产中，如果我们停留在“做了”，满足于“做了”，那我们的质量问题何时能解决？模具材料浪费何时能控制？质量效率能有提高吗？更为可怕的是：我们会养成习惯，会自欺欺人，会欺骗自己的成长，会给公司发展造成影响，更多的不必再讲了……

“做了”与“做好”，虽然只有一字之差，却有本质区别。前者只是走过场乃是糊弄人，后者却意味着对组织的目标负责、对工作的品质负责。一个人是不是执行力强，关键就看他是重视“做了”还是重视“做好”；一个组织执行力是不是抓住了关键，也看它是不是把管理的重心放到“做好”两个字上。对于一个负责任的人来说，“做好”才是“做了”。

“做了”并不意味着“做对”了，“做了”不等于“做好”了，只有“做好”了才叫“做了”。把问题解决好，才称得上是合格地完成了本职工作。我们只有把“做对做到位”作为执行的关键，才能圆满地完成工作任务。

回到实际，如果把要求和安排下来的工作，从观念上转变和接受，认真的对待，从细节入手，精益求精，责任到位，行动到位，何愁质量标准问题！

因为我们万龙人，所以“做好”了才叫“做了”！万龙的兄弟姐妹们，就从现在开始，认真做好每件事，相信我们一定能做得更好！



像鹰一样的思维

品格 周小雄

身处这个伟大的时代，每一个人都自己的梦想。只要努力，这个社会就会给你机会，就会有希望获得成功，取得自己满意的成就。所以，我们需要珍惜人生的每个大好时光，每一次的机会。

我们常常说：机会是留给有准备的人。在越来越激烈的市场竞争中，风险无处不在，处处是急流，处处是险滩。作为一个打工者就必须把握好方向，设定明确的目标，并坚持不懈地努力，使之成为现实。面对危机，我们常常说是先加机会，说是要转危为机。其实，就是需要有一种超前的意识，要有远见卓识，时刻把握主动权，积极应对，适应环境的变化，而不仅仅是只图单方面被动地接受。这使我想起了我曾经看过的一本书《鹰的思维》中的一段关于“鹰的思维”的话——“鹰每次由市街都能精确的计算猎物与自己及时地利等匹配程度，不亚于一个军区参谋部作战方案的制订。关于猎物的习惯、觅食路径、生存技能、逃生方式、竞争者、天敌、脆弱时刻、临危应变的措施；关于鹰的自身状态、特殊技能、飞行速度、攻击力；关于环境的情况、气候的变化，可以借助的资源、伏击地点角度等等，准备就绪，就始终在视觉感知的高围里注意猎物动向，轻舒双翼，随风而降，冷静地等待着，时机一到，以迅雷不及掩耳之势，扑向目标，常常是猎物来不及反应，已经被扑倒并腾空。鹰的成功率高达90%以上。上面稍有差错就不会成功。

人不如鹰八九成成功率高达90%的差距原因很多，最主要的是目标和专注的差距，人往往愿意选择太多，性情太急，习惯凭感觉走捷径，看见几个蛋就想到自己满院子鸡鸭成群，听到树上麻雀叫就心猿意马在痒痒，麻雀一动一飞，人就跟着跑跑叫喊，麻雀飞跑半天，毛也没搭着一根，要么是机械模仿，见别人干什么好就干什么，结果是自己一点好处都没有。为什么？

第一种情况是忽略艰难的自然过程，第二种情况是，没有做好起码的准备，第三种情况是知其然不知其所以然，结果一开始就注定了不可能如意。”

逆境并不一定是坏事，也许它正是历练我们的好机会，困难并不一定是令人害怕的，也许它就是我们磨砺内功，获得重生的大好时机。发展需要我们更多的努力，让行动的人思考，让思考的人行动，静下心来学习，从学习中得到知识，改变自己。

诸葛亮《诫子书》有句话是这么说的：非淡泊无以明志，非宁静无以致远。

作为一个企业的自造者需要深远的思想力，然后才是积极的行动力，而我们需要有像鹰一样的思维，在做每一件事前设立好目标，然后采取行动、方法、步骤，一步一步地去实现。这样，我们才能做得更好，才能行得更远。

万龙文坛



向着梦想奔跑

生产部储备干部 李笑

(一)

蒲公英开花后，它的种子就会随风飞散至四面八方。有人这样赞美它的坚强：“虽然只是一颗种子，不过在某种契机下，它开始努力地，把沙漠变成不再只是沙漠，即使只有它一颗种子。它亦想奋力加油，它亦想努力繁衍生长，直至把这片土地变成康乐美田为止。”

“你觉得是因为什么，蒲公英种子会下定那个决心？”

我想，那是在沙漠中，种子看到了属于它的未来。

(二)

第一次，被无声的遗忘——失败了？不，再来！

第二次，努力，继续努力。终于逐渐地被接纳，梦想开始了。

于是，我不再迷茫，不再出发，整装待发，开始向着梦想奔跑！

我与万龙的机缘，还是从门口的招聘广告开始的，万龙的文化和精神深深吸引了我。于是，我参加了面试。可是，之后好几天没有接到电话。不知是我太平凡了，还是被遗忘了。也许两者都是，机，我不甘心！

于是，我第二次来到了万龙。

这次，我不仅仅是为了证明自己的价值，更要证明自己的态度。于是，还不是万龙员工的我，在门口协助招聘。

24 万龙集团：在金刚石工具行业成为世界范围内的领导者
Wanhong group become a world wide leader in diamond tools industry

终于，我的努力，被万龙的领导发现了，他们接纳了我。而我，在欣喜之余，更是决心要在万龙证明自己的可用之处和价值。

(三)

我的目标，不只是被大家所认同，更要获得大家的肯定。

走出校门，初入社会的我，在大家的眼中显得有点幼稚，而面对人际交往与社会压力更是显得迷茫与无助。

“如同小羔一般的存在。”我想，这是大家心里对我最多的评价吧。但是，就算是小羔，也最终要面对社会这口大锅。

我不放弃，这锅菜最起码要有我的存在而产生不一般的口味。于是我便脚踏实地，脚踏实地。

我深知，我所要学的还很多，工作上的、知识上的、生活上的，以及就是小小的与人际交往等等。一切都要慢慢积累，一切都需要努力掌握。

(四)

在装模工序中，老师傅总是不辞辛苦地屡次对我讲述其经验、关键，以及他丰富的经验，这些无形却无价的东西使我获益至巨。我在前辈多次的点拨与帮助下，装模工序的理论与实践最终融会贯通。其中，我深刻地发现，微

微的差异也将导致严重的后果。于是，我更加求精，求实。

如今所在的装模工序，除了基本的操作，我还了解到各工序乃至整个供应链的流程、循环。这样的循环生生不息地运行着，也正是这样团结协作的循环，以及循环中的不断创新、改进，成就造就了万龙的今天！

学习的过程中，难免会遇到种种困难，但它们都无法使我退缩，所有的一切都是我成长的基石。

小悟

行政部 林涛雨

生活需要大智慧。吃亏不亏为，那本为一种智慧。装傻不伪，那本为一种精明，大智者若便是如此。

而大智慧源于何处？源于学习、倾听、思考与微笑。

学习，学习知识，学习生活，学习处世，学习人生之百态，世故之人情。

倾听，听万物之声，存万物之主义。听他人之经验，听自然之规律，处心态之平和。

思考，沉默是思考之前提。少抱怨，少争议，多沉默。以沉默忍耐力，不满及争议，亦便得以智慧解决之。

微笑，微笑面对一切，其力量不容小觑。微笑之系，降低厚实之内涵，无颜不为重，无确实为虚。外虚内实那才是需要。外实内虚，那不是本事，那是到头来，站不住脚的虚象。

智者，以智慧之，强者，以魅力征服之。智者，以宽怀、大智慧、微笑折服万众，力破万难重重。而庸，非“胜”一字难以言矣。

我常对自己说，别学那些小聪明，学着去大智慧。而在对待生活琐碎之事时，告诉自己深呼吸吧，以平稳定定然事之心态，成熟于世，我一直在学习。

孰知，上善若水，唯行云流水散性最宽，如此，更应了某名医的一句话：《易经》的精髓莫过于两个字：位当，仅此两字，述尽生活万千之理。在其他，思其理应当。

只是偶有小悟，记之，希望能够成长自己。

(五)

“把沙漠变成不再只是沙漠，奋斗不懈，直至把这片土地变成康乐美田为止。”

如生产中心总监吴阿宁所说：“有了清晰的目标和美好的愿景，万龙一定会做的更好走的更快！”

也许我做的还不够好。

也许依旧会被认为是差。

也许梦想的路途还很遥远。

但是我坚信，只要朝着暖阳冉冉升起的方向。

我将会义无反顾地，向着梦想奔跑。



充分发挥工会作用 切实为职工维权护益

行政部 王武斌

工会作为企业职工群众组织，是企业支部联系职工群众的桥梁和纽带，是职工群众利益的代表和维护者，应努力在构建和谐企业中，切实履行工会的各项职能，为公司改革发展、团结稳定发挥应有的作用。公司工会4月份换届以来，十分重视抓好职工权益维护工作，积极为职工办实事做好事，得到了广大职工群众的大力支持和

拥护。那么工会应如何发挥好作用，更好地为职工维权护益呢？下面我就谈我个人一些粗浅看法。

一是充分认清工会在企业中的重要地位和作用，切实增强履职意识。著名的劳资关系学家，英国的韦布夫妇对工会作出如下定义：工会组织是劳动者为维持或改善劳动条件而建立的持续性组织。工会是劳动关系矛盾的产物，



有困难 找工会

您的诉求，我们愿意倾听；
您的困难，我们愿意帮忙！

手有余香

柯树彪 朱瑞芳



“当我们给别人送花时，闻到花香的首先是自己。当我们向别人扔东西时，先弄脏手的也是自己。何不给人以温暖，就比如给别人身上洒香水，谁说自己就不沾一点香气呢？”

其实有的时候自己只是一个小小的举手之劳，带给别人的可能是很大的快乐。好比说我们每天下雨前都例行的一件事——洗手把口罩的扔到垃圾桶里。有的人会很自觉，用完后就扔到垃圾桶里，有的人则不是那样了，而是把口罩“留在”了洗手的池子里。我们暂且不谈这是什么行为，而先来看看别人看到这样的现象是怎么对待的。他们就拿自己池子里的口罩一个——一个地扔到垃圾桶里，好让后面来洗手的员工，看到干干净净的池子。那么，他们的心情是不是会好上许多，而感到快乐呢？然而，这种快乐不只是后面洗手的员工拥有的，更快乐的自然是那些扔了池子里的口罩的人，当他们看到别人享受着干净的池子洗手时，他们的脸上会有谈吐的笑容，心里会感到一股暖流在涌动。常言道，送人鲜花，手有余香，不正是这样的吗？

“心底无私，常存爱意，与人为善，给予别人温暖，自己何尝不是一种深切的快意”。快乐别人同时也快乐自己，这是一种养善，更是一种大为。

是劳动关系协调者和职工合法权益的表达者。4月份工会新一届成员产生后，工会主席阿何同志，就强调我们是职工代表推选出来的，没有他们也就没有我们存在的价值和意义，因此我们要充分认清工会成员在公司中的重要地位，切实强化为职工服务意识，增强做好工会工作的责任感和使命感。

二是充分认清工会存在的价值，切实为广大职工群众办实事做好事。年初以来，公司工会及时健全组织成员，积极为广大职工群众办实事好事，从广泛开展形式多样的活动中丰富职工企业文化生活，到积极解决职工子女就近上学的问题，再到为职工办理医疗互助（公司职工在任职期间因病住定医院的，可享受45%的职工医疗互助补贴）等等。截止今年10月份，工会先后为谭永明、蔡良巧、王宗瑞、林礼民、刘立梅和韦丽霞4名职工解决了子女上学的问题，其次为生产中心职工黄雪梅、刘梅莲两人在住院中报销职工医疗互助补贴达到7549元。特别是在年初时公司工会为全体职工申报参加了职工医疗互助活动，投入经费高达23688元，较好地消除了职工的后顾之忧，工会组织以想群众之所想，急群众之所需实际行动，热心为全体职工办实事做好事，受到广大职工群众的拥护与好评。

三是充分认清工会组织在企业支部联系职工群众的重要桥梁作用，切实当好职工维权护益的坚强后盾。作为职工利益的代表和维护者，工会维护职工合法权益的一个重要方面，就是代表职工参与国家政治、经济、文化和社会事务的管理，从源头上进行维护，有困难、有需要找工会。一直以来，公司工会能够从维护职工利益的角度开展工作，从4月份召开的职工代表大会到9月份组织的职工座谈会，再到职工食堂票价听证协调会，较好地把广大职工群众团结在了一起，特别是对职工普遍关心的问题，及时通过电话、邮件、会议和座谈会等形式向公司决策层反映，职工的切身利益和权益有了更好的维护，同时也有效化解了职工利益与企业利益之间的“冲突”，进一步融洽了企业内部关系，增强了广大职工群众的归属感和

空间，而目前的出口售价可达3元/克粒。高纯微粉的一大应用是制作PCD复合片，并可进一步制作刀具，替代传统硬质合金。该类微粉售价也可达1-2元/克粒。甚至有微粉企业，可生产纳米多晶微粉，售价高达10元/克粒。这些高纯微粉产品可谓将低纯金刚石变废为宝，同时缓解低纯金刚石产能过剩风险，值得关注。

政策面利好。一方面金刚石相关产业已经纳入《新材料十二五发展规划》，超硬材料的发展牵动着我国整个工业生产水平的提升。另一方面河南省是我国超硬材料生产聚集地，而中原经济区的正式批复将使河南省超硬材料产业得到更多政策支持。展会期间，参加中原经济区批复活动的工信部部长，空降豫金刚石等龙头企业，对他们的发展给予了高度期望。



管 | 理 | 视 | 窗



>> 阐述管理新观点、新做法和新经验
Illustrate New Management Idea
Method And Experience

万龙文坛

小事不简单

陈鹏 (稿)

在海尔回家，不需要仔细地体会，也能够感受到海尔员工的与众不同的素质。比如，工人走路都靠右行，因为厂里有规定，在厂区内行走和在马路上一样：每一位员工在，离开自己的座位时，须将座椅挪道桌右侧，否则将会被罚款100元；班车司机在接送职工上下班时，不得迟到一分钟，否则，职工为此而付出的打车费用由班车司机全部承担……你很难想象这曾经是一个以不雅员工在车间随地大小便为管理条文的的企业，许多人以为为海尔员工的素质本来就不一般，其实，这些素质大多是从无到有培养出来的。

张瑞敏的逻辑是，要干第一流的事业，就要创办第一流的企业，就要拥有第一流的人才，就要具备第一流的素质。张瑞敏自己和每一个海尔人这十几年想的是这件事，做的也是这件事。

海尔人在一些地区开拓市场，有时就因为一件不经意的小事，显出了个人修养的细微之处，竟得到意外的收获。有这样一个“一块香蕉皮带来一笔生意”的故事。那是在1996年9月17日，黑龙江双城百货公司的张经理召集三个同行业厂家的销售员谈合同意向，谈完后出门时，那两个厂家的工人走在前面，海尔洗衣机的阿伟走在后面。阿伟一出门就发现地上有一块香蕉皮，觉得怪刺眼，又怕它将别人，就将香蕉皮捡起来放进墙角的纸篓里。当天晚上10点，阿伟就接到张经理的电话，说他只加大海尔洗衣机的进货量，让阿伟尽快发货。很久以后，张经理才告诉



阿伟他为什么做出那个决定：商场自1993年开张以来，先后经销过四个厂家的洗衣机，比较起来还是海尔产品的质量、信誉和服务好。单是营销员的素质就不一样。比如那地摊上的香蕉皮——阿伟一下明白，那块香蕉皮成了张经理决策的重要原因之一。

看了很多经营不善的企业，张瑞敏感叹人的素质跟不上企业规模扩张的速度。他坚信，人的素质的提高，是一个永无止境的题目。他经常对员工说的一句话是：“什么叫做不简单？能够把简单的事情天天做好就是不简单。什么叫做不容易？大家公认的非常容易的事情，非常认真地做好它，就是不容易。”

无偿献血 崇尚光荣

行政部 王武斌

无偿献血是一项公益性的社会系统工程，是关系到千万个患者生命的大事，是救死扶伤、实行人道主义的高尚行为，更是每个健康适龄公民的崇高义务和光荣职责。为认真贯彻落实泉州经济技术开发区《关于认真做好2013年全市无偿献血工作的通知》精神，公司接此通知后，立即下发通知至各中心、各部门动员大家积极参与。10月27、28日一场职工参与“珍爱生命、关爱他人”的社会无偿献血公益活动在行政部的组织和生产中心的大力支持下开展得如火如荼，从报名到献血的组织等工作都开展得井然有序，职工的热情非常。这不仅展现了我们万龙人的爱心之举，也是我们万龙人以实际行动进一步诠释了公司倡导懂得分享的核心价值，公司共有32名职工参加了这次无偿献血活动。



序号	姓名	性别	部门(工序)	采血量	序号	姓名	性别	部门(工序)	采血量
1	李发平	男	喷漆	400	1	李发平	男	喷漆	400
2	王景清	男	数控部	400	2	王景清	男	数控部	400
3	朱望华	男	技术中心	400	3	朱望华	男	技术中心	400
4	郭团结	男	喷漆	400	4	郭团结	男	喷漆	400
5	何昊	男	喷漆	400	5	何昊	男	喷漆	400
6	左忠良	男	生产管理	400	6	左忠良	男	生产管理	400
7	冯火船	男	品管部	300	7	冯火船	男	品管部	300
8	胡跃军	男	数控部	300	8	胡跃军	男	数控部	300
9	金健伟	男	喷漆	300	9	金健伟	男	喷漆	300
10	史华清	男	钎焊	300	10	史华清	男	钎焊	300
11	周小维	女	品检	300	11	周小维	女	品检	300
12	李云光	男	品管部	300	12	李云光	男	品管部	300
13	吕荣荣	男	配料	300	13	吕荣荣	男	配料	300
14	郑大椿	男	配料	300	14	郑大椿	男	配料	300
15	丰佩景	男	冲压	300	15	丰佩景	男	冲压	300
16	朱庆峰	男	冲压	300	16	朱庆峰	男	冲压	300

行 | 业 | 动 | 态

>> 洞察行业趋势 了解行业资讯
Insight Industry Trends And Learn Professional Information

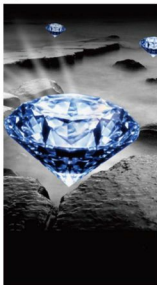
金刚石总体景气度上行

摘自中国超硬材料网

金刚石需求高增长，整体景气度处上升期。11月11日，首届中国国际磨料磨具磨削展在郑州国际会展中心正式开幕，参展观众络绎不绝，人气旺盛，是中国磨料磨具磨削行业首次举行此类展会，可见行业是在今年才显现出庞大规模，以前尚未引起大家重视。由于人造金刚石等硬质材料的成本下降，引发了其对传统磨料如碳化硅的替代，正是这种结构性的替代将金刚石行业带入了目前的景气发展周期。鉴于下游新的应用还在不断涌现，该行业整体属于上升期。

低端金刚石产品已现产能过剩担忧。全国最大金刚石生产企业中南钻石，目前年产能已达40亿克拉，相较去年扩产超10亿克拉，而排名第三的豫金刚石今年产能有望超10亿克拉。未来尚有已经公告的较大扩产计划，展会发现数十家产能超3亿克拉以下的中小企业，低端产品售价已经从前期0.30元/克拉跌至0.20元/克拉，低端产品产能过剩已经开始显现。我们在现场走访了大型压机设备生产企业，发现设备完全国产化，扩产资本开支不大，因此生产低端产品应该没有太大障碍，产能扩张较为容易。

低端产品可转化为金刚石微粉，变废为宝。现场看到数十家生产微粉的企业，行业集中度比金刚石更低。但我们欣喜发现，微粉的高端产品是一个高技术壁垒，高附加值的细分市场。比如金刚石线专用微粉，已发现龙头企业以每月100-1000克拉的速度出口给日本金刚石线企业，未来随着国内金刚石线切割线的逐步应用将迎来广阔的市场。



防火紧急疏散安全演练成功举行

行政部 王武斌

2011年11月26日14时30分，随着防火疏散警报的响起，公司年度防火紧急疏散安全演练拉开了序幕。这次防火紧急疏散安全演练旨在增强全体员工消防安全意识，进一步提高大家自护、自救和抵御灾害事故的能力，确保职工生命安全，保证在紧急情况下及时疏散，顺利逃生，共创平安企业。

14时30分防火警报准时破空而响，全体员工在各部门负责人的指引下按照规定的路线进行逃生，整个演练从发出警报到演练结束只用了仅仅60秒的时间，取得了较好成绩。这次演练总指挥为生产中心总监吴阿宁，现场演练组长为生产中心副经理陈刚，演练前，为确保全体员工能够按照就近出口，有序疏散，行政部就与生产中心一同制订了防火疏散方案，对每一个车间、每个通道出口及紧急疏散等一系列演练工作做了详细安排，较好地保证了这次演练安全有序、行动统一和快速反应。



金秋时节 硕果累累

——职工棋牌类比赛颁奖仪式

行政部 王武斌

9月22日17时30分，随着悠扬的《颁奖进行曲》响起，首届“万龙杯”棋牌类颁奖仪式在篮球场拉开帷幕。颁奖仪式由工会主席王武斌主持，参加颁奖仪式的领导有董副总、总经理主任代文。为了丰富职工业余文化生活，为职工在工作之余搭建更多沟通、交流的平台，公司于6、7月举办了职工棋牌赛，由于工作及参与人数多等原因，本次棋牌赛持续时间较长，参赛职工通过激烈的角逐，最终取得名次的前三名分别为：物控部刘建新、品管部谢三英、品管部王斌；象棋组前三名分别为：物控部刘建新、生产中心李东华、生产中心朱友豪；90分组第一名生产二部徐伟峰、廖鑫，第二名张宏超和谢三英，第三名为物控部张宏庆和品检中心谢源。

值得一提的是这次棋牌类三项比赛中，物控部刘建新同志一人包揽了象棋、桥牌两个单项的冠军，展现出他独特的棋类项目优势。在颁奖仪式上，总经理董副总还先后为获奖职工颁发了获奖证书及奖金，并鼓励全体员工要踊跃参加公司举办的各类文体活动，把快乐带入工作，把快乐融入生活。

“万龙杯”职工棋牌类比赛颁奖仪式



翘盼尾牙

——记尾牙文艺节目初选活动

行政部 林秀丽

尾牙，作为闽台地区独有的传统节目，越来越受大家的关注。如今，尾牙节发展到今天，最流行的风俗是各公司企业会在当日举行尾牙宴，为迎接一年一度的尾牙，公司的2011年度尾牙文艺节目初选工作已于11月26日火热进行。本次参加初选的项目共16个，各部门员工才艺颇多。



真是八仙过海，各显神通，有深情款款的歌曲独唱、热力四射的歌舞表演以及幽默诙谐的小品表演，真是让人目不暇给。为提高文艺节目质量，增强节目的观赏性和趣味性，节目初选时公司请了专业的文艺节目编导黄老师在现场给予点评指导，让参赛选手认清节目的不足，以便得训练中加以改进。大家有了黄老师的专业点评和指导进一步激发了大家的“练兵”热情。

据悉公司的尾牙晚会将于2012年1月8日在太子酒店举行。届时，全体员工将欢聚一堂，畅享欢乐，精彩的文艺节目表演、奖品丰厚的抽奖活动、各种趣味游戏互动以及丰盛的晚宴大餐，可谓是一场视觉与听觉的盛宴，本年度的尾牙盛宴将为大家呈现怎样的精彩呢，让我们拭目以待吧！

万 | 龙 | 时 | 事

>> 讲述万龙人的点滴故事
Grow-up Stories Of Wanglong-People



月度例会 成功再揭序幕

行政部 王武斌

送走了金色的深秋，紧接着迎来了细雨蒙蒙的初冬。为了落实公司的经营目标，促进各部门工作的沟通了解，及时寻求问题解决方案，11月8日，本月度的经营例会在二楼培训室如期召开，大会应到35人，实到32人，缺席3人，列席会议的有董事长郭镇义、董助理范道远、外贸中心总经理吴品、工具公司总经理黄党华、副总黄党华、生产中心总监吴宁、内贸副总经理李晚星和财务总监李晚立。会议由总办主任代文主持。

会上各部门经理逐一总结汇报了本部门上月工作完成情况、上月主要业绩指标达成情况、需要协调处理事项和本月重点工作计划。与会人员认真听取其他各个部门的业绩及反馈，特别是对有疑问或是涉及跨部门需要协调的工作事项时都及时提出，实行面对面的交流、协调、讨论，及时有效地达成一致意见。在例会上各部门述职报告人员共提出了涉及产品质量、产品外观、物料采购、物资管理供应和机械售后服务等12个问题。会后将由总经办负责跟踪、协调相关部门抓好问题的整改与落实。

开发区党委书记朱启平莅临我司调研指导

行政部 王武斌

10月15日上午，泉州经济技术开发区党委书记朱启平、办公室主任叶一凡等领导莅临我司调研指导，集团公司董事长郭镇义、董助理范道远全程陪同。

座谈会上，董事长的镇义与来访领导一起回顾了创业创新的难忘经历，董助理范道远向开发区领导汇报了近年来集团公司的基本情况和快速发展的成功经验，当介绍到去年由公司自主研发的一种“超薄不脱落外柱石板”产品并获得国家科技进步二等奖时，引起了在座领导的极大兴趣，随即朱书记充分肯定了我们万龙集团在产品创新、管理创新上取得的可嘉成绩，同时希望我们公司持续加大创新投入，及时有效应对生产原材料涨价和外汇汇率上升导致生产成本增加等实际困难，保持稳健的发展势头。

会后，郭镇义董事长还陪同有关领导参观了公司产品展示厅。





1992年，吴从大学毕业后来到了黎明大学，当了一名外语英语教师。在黎明大学的教师工作比较轻松，可以看看报纸、喝喝茶。但在吴看来，“好像有点浪费时间”。

2001年，吴从在一次外贸展会上偶然地认识了万龙公司董事长顾凯。当时的万龙在行业内并不出名，但是顾凯又朴实、谦逊的企业家作风让她感到温暖。“一个民营企业老板，那种由心而发地对人民教师的尊重，让我感到满足。”从那时起，吴开始尝试着在万龙公司做外贸兼职。

当时兼职的工作比较简单，除了参加一些展会外，基本就是通过网站和邮件联系国外客户，然后下单给公司加工。“在吴看来，在万龙的兼职工作不仅仅是让她获取更多的实践经验，同时也让她亲身深刻地感受到了万龙的氛围。”

2005年，万龙公司的外贸业绩有了起色，客户询盘和订单逐渐增多。看看公司发展有了进步，吴从感到很开心。为了进一步加快外贸事业的发展，顾凯又希望她能发挥自身的优势，到万龙来负责外贸工作。面对突如其来聘请，吴从感到吃惊，但感谢率，但更多的还有前所未有的压力和责任。

08 万龙集团，在金刚石工具行业成为世界范围内的领先者
Wanhong group become a world wide leader in diamond tools industry

“教育环境、待遇不错，而且还受人尊重的大学老师的工作，在当时的人看来是‘很美好’，自己思想压力也很大。”在经过一番思考和规划后，她还是毅然辞去了大学的工作，来到万龙，并组建成立了外贸中心，负责公司产品的外销。

“当时的想法其实很简单，就是希望能够将万龙的外贸事业继续做大做强，让自己伴随万龙一起成长。”吴从说。



从教师到企业主管，身份的转变一开始让吴从感到有点力不从心。

“主要还是行业知识的欠缺。”吴从坦言，在公司做兼职的时候，只要把订单下的公司就可以了，生产和物流都是公司的事情，真正进了公司，才发现很多行业专业的知识自己并不懂，和同事、客户的交流存在障碍。

于是，她开始不断地加强专业知识学习，一方面自学，涉猎行业杂志、期刊、报纸、专业书籍等资料，认真研读石材机械等国家标准和政策；一方面，她在车间里向专业的技术人员请教，在外面也会向同行、行业专家等人请教学习。

除了不断地为自己“充电”以外，外贸中心的组建和运作也让吴从费了不少心思。

2005年正是万龙公司从内销到外销的转型关键期。在这个时候组建外贸中心，对于吴从来说是个既有压力又有责任的挑战。

“开始的时候用了5个没有任何经验的学校毕业生，正式成立了外贸中心。”吴从说，没有经验不等于没有能力，经过一番培训后，这5个年轻人正式上岗了。

上岗之后的第一件事就是开发印度市场。他们在吴从的指导下，一边通过网络B2B平台向印度客户推广公司产品，一边带着产品到各大知名展会去参展亮相。如今，印度是万龙最大的市场，万龙占有着印度金刚石工具70%的市场份额。

2006年，万龙成立了自行车队，专门从事外贸生产。

2008年，万龙成功收购了机械厂，盈利100%来自外贸订单。

随着外贸事业的不断扩大，万龙公司的产品研发能力也逐渐提升。“公司现在的很多新产品都是因为外贸的发展而生产出来的。”吴从介绍说，以前用的1米6刀头，现在已经升级为直径105-300mm的尺寸，而石种方面更是从之前100%的花岗岩发展到现在各式各样的石种。

外贸事业的发展还为企业带来了观念上的革新。“根据国际市场需求的变化，不断引导工厂研发生产新产品，同时在产品定位和质量的把控上与国际市场接轨结合。”吴从说，内外销观念有别，原来万龙主要做内销，刚开始做外销，有些观念还转不过来，比如付款问题，内销的模式是先付一部分定金，等交货的时候再付剩下的款，外销则一般不交定金，而是货到付款。

最让吴从感到骄傲的是她的外贸团队，她从来不会吝啬对团队的赞美之词。

“外贸中心成立之初的那5个年轻人现在都已经成为了公司各大区域经理。”在吴从看来，在外销领域，没有完美的人，只有完美的团队，如何让团队的每个人都能超水平发挥，进而让团队的力量最强大，这是吴从最在意的。

对于团队建设，吴从有自己的理解。



“可以肯定的是，团队是这些年万龙发展最宝贵的财富。”吴从说，团队建设一向是公司外贸中心最重视的一环之一。“我认为，上层楼，下基层，我们的管理部门一向比较稳定，因此下层人员也会形成相对稳定的团队，要打造团队的凝聚力，首先就要让成员相信集体的力量，相信团队能为他提供良好的发展空间，提高工作愉悦感，就能让员工的主观能动性得到最充分的发挥。”

对于自己团队的成员，吴从很看重经验分享，总会把自己多年的外贸经验毫无保留地与大家交流。“虽然10个外贸人，就有10种不同的工作方法，但是过来人的经验方法还是能让外贸新人少走弯路”。

在指导下关注学习和分享的同时，吴从经常告诉他们不能做机械，要不断思考和提炼，要学会换位思考。

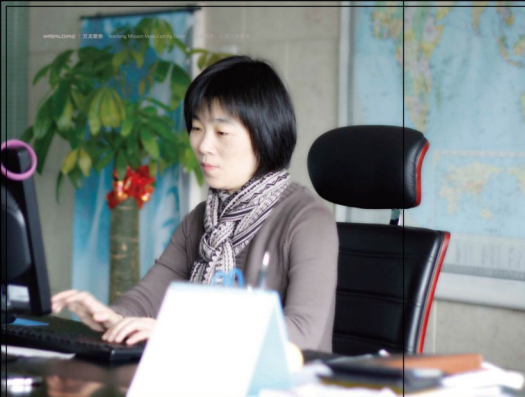
“如果你是采购商，你希望从配件和交流中得到什么？”对于吴而言，公司目前的生产能力和销售能力都已经达到了一定的程度，往下如何发展，也是他们需要不断“提提”的问题。

为进一步提升团队人员的综合素质，吴从会不定期地组织培训，涉及面十分广，包括专业技能、业务知识、行业动态及市场信息等，也会根据成员要求而随时增设培训内容。“我们通过培训，提升团队执行力，同时让他们明白细节是怎样决定成败的，态度是如何决定一切的。此外，我们还会通过各种活动，如文娱活动、集体聚餐、体育竞赛、户外拓展等，提高员工之间的融洽度，增强归属感。”吴从说。

除了打造团队凝聚力，万龙在制度健全方面也很下功夫，完善规章制度，规范业务流程，主动帮助员工降低风险。“在一些制度不完善的企业里，销售人员所承受的压力是很大的，这时候他们可能会向一些出口公司寻求帮助，但长期来谈，其实这样并不利于企业自身网络的维护，还可能导致销售人员对终端市场的信息把握不及时。”吴从说，下一步，我们将会逐步规范外贸流程，为员工减压，让他们能有更多精力开拓空白网点，做好增值服务。



09 万龙集团，在金刚石工具行业成为世界范围内的领先者
Wanhong group become a world wide leader in diamond tools industry



吴丛:

团队是万龙最大的财富

万 | 龙 | 聚 | 焦



>> 聚焦公司亮点 挖掘企业精神
Focus On Corporation Highlights And
Excavate Enterprise Spirits

编者按

吴丛很忙。作为公司外贸中心的总经理，她每天上班前都要对国外客户的邮件进行整理和回复，上班后开始对当日的客户询盘做详细的分配和跟进。除此以外，她还负责着公司的订单安排、监控生产进度以及客户的来访接待。

吴丛很低调。她坚持理想，喜欢做实际的事，不喜欢进行那些虚伪的包装和炒作，在媒体上几乎找不到关于她的报道。“我做事尊崇一步一个脚印，不喜欢还没做出点成绩就大肆宣扬，先把自身基础做踏实，然后再考虑其他方面。”吴丛说。

脸上谦逊的微笑，一身低调温文的气场，很难想象她是由一名高校的教师转变而来。从铁饭碗的大学教师，到集团公司的职业经理人，吴丛的华丽变身，让人们对她的成功经历不厌其烦地探究不止。

高层寄语

卷首语

万龙聚焦

万龙时事



03 追求团队的共鸣

06 团队是万龙最大的财富

10 月度例会 成功再掀序幕
11 开发区党委书记朱启平莅临
我司调研指导
12 热烈祝贺“万龙集团”荣获
“中国石化十佳影响力企业”
13 落实安检制度,确保生产安全
13 关注你我 情系职工
14 防火紧急疏散
安全演练成功举办
15 金秋时节 硕果累累
15 细盼尾牙
16 以人为本,关爱职工,切实维护
好职工利益
16 金秋送暖 爱心助学
17 争做优秀万龙人 陶醉大金湖之旅
18 无偿献血,崇尚光荣



行业动态

19 金刚石总体景气度上行

管理视窗

21 小事不简单

万龙文坛

22 充分发挥工会作用 切实为职工
维权护益
23 手有余香
24 向着梦想奔跑
25 小悟
26 做好了 才叫做了
27 像鹰一样的思维
28 期待天明
30 以爱的名义
31 爱护您的“心灵之窗”

员工天地

精彩生活

32 青山湾游记
33 缘聚清溪缘情谊深

一线风采

34 做一个不平凡的万龙人
35 活在万龙 乐在心间

三言两语

36
37

优秀员工

38

员工生日

39
40
41



顾问: 郭锡义

总编: 范运远 吴丛
黄宝华 吴阿宁
柳时栋

主编: 王武斌

编委: 李宏雷 苏雅珊
徐丽宝

没有完美的个人 只有完美的团队



卷 / 首 / 语

追求团队的共鸣

文/范道远

成就一个行业领军企业的关键因素是什么？是团队！一个由有着共同目标、纪律和价值观的人组成的企业团队。

作为一个企业，万龙追求的是有一群有着同样的价值观，共同奋斗，共享成果。18年来，万龙集团在“创新、协作、诚信、分享”的核心价值观的共同指引下，已经形成了一支饱含“务实”、“勤奋”、“超越”和“责任”等人文特质的人才队伍。也正是在团队的支撑下，万龙实现了从一家小型加工企业到涵盖金刚石工具、石材加工、石材机械全产业链的集团化企业的转型跨越。

应该说，务实精神让万龙人冷静稳健，临渊不惧，在复杂的环境中处事果断，总能找到胜利之门。勤奋工作是每个万龙人的品质，以自发积极工作为荣，以消极被动懒惰为耻。不断超越自我，提升自我，协作一体，团队取胜，已经成为万龙人最基本素质，而这一切又都沉淀为企业对社会的责任和员工对企业的责任，把责任扛在自己的肩上，不去寻找推脱的借口，不去寻找软弱的文饰，不去寻找苍白的解释。

要持久发挥强大的团队力量，就必须在企业核心价值观的领导下形成共鸣。团队的思想共鸣可以产生出比其识更加高效有力的工作动能，共鸣是一个企业强大并和谐发展的必要因素之一，可以创造出很多不可能的奇迹。

共鸣，是这个世界上最和谐美妙的声音，共鸣，是这个世界上最强大的团队力量，让我们一起来奏响和谐之音。共同构造万龙美好的明天。



万龙所至
金石为开



万龙自1993年开始致力于石材切割及石材工具应用领域，时至今日，平均每天有10万件万龙制造的金刚石工具出口到世界各地，旗下企业涉及金刚石工具、复合石材、石材机械领域。

◆ 高层寄语 ◆

愿：万龙人，架起职工与公司沟通的桥梁！

—— 董事长 郭镇义

总经理 / 范德远

愿万龙人成为沟通、连接与万龙人智慧和创意的平台，成为万龙核心价值观推广的平台，成为连接你我他心灵和情感的纽带！

范德远

外贸中心总经理 / 吴岳

坦诚沟通，真诚分享，拉近心与心的距离，让《万龙人》记录生活工作中的点滴感悟喜怒哀乐，见证万龙企业的成长，成为万龙人精神的后花园。

吴岳
2011.3.20

工具公司总经理 / 黄莹华

今年是挑战的年份，愿各位万龙人积极投身工作中的点点滴滴，为公司的愿景和目标贡献自己的智慧和力量。同时也祝愿大家健康平安，幸福快乐！

黄莹华
2011.3.20

生产中心总监 / 吴阿宁

有了清晰的目标和美好的愿景，万龙一定会做的更好，走的更快！

吴阿宁
2011.3.20

员工生日

Happy Birthday

十月份

姓名	部门	姓名	部门	姓名	部门	姓名	部门
宋朝霞	生产部	张高峰	外贸中心	徐丽霞	生产部	汪志强	生产部
王银	生产部	夏森清	自动磨	蒋松	生产部	王雅芳	五金工程部
朱友梅	生产部	刘任辉	生产部	李婉东	采购部	蒋汉忠	自动磨
潘家潘	生产部	卢伟	生产部	陈顺平	品管部	宋崇清	异形
梁亚勇	生产部	蔡二洲	生产部	文春林	生产部	姚晓龙	外贸中心
钟晓琴	行政部	蔡中元	生产部	王陈媛	生产部	黄雪梅	生产部
崔明明	物控部	杨广	生产部	张华强	生产部	龙玉红	树脂
吴志华	总经理办	刘丹	生产部	吴火火	异形	唐高河	外贸中心
韦秀领	生产部	崔巍	生产部	李耀成	异形	张雪	生产部
钟慧慧	生产部	袁登康	排磁部	李凯	生产部	张敬强	生产部
陈汉权	生产部	谢春香	生产部	谭必仁	树脂	罗文义	外贸中心
刘小毛	生产部	陈福平	行政部	陈顺林	生产部	申忠	技术中心
早祖华	生产部	陈南川	物控部	康小丹	生产部	蒋国虹	技术中心
余作潘	生产部	皮巧东	生产部	廖晓丹	生产部	林兴	生产部
袁国翰	生产部	郑凤丽	生产部	刘玉勤	生产部	廖文文	异形
王伟1	生产部	袁金桥	排磁部	陈记南	排磁部	许放毅	外贸中心
连辉雄	生产部	汤翠妹	人力部	白小红	树脂	林勇	品管部
石洪海	生产部	潘健女	生产部	代文	总经理办	蔡泽洋	生产一部
刘鑫	异形	许凯琳	外贸中心	蒋森森	生产部		
吕芳凌	财务部	唐广	排磁部	黄光霖	人力部		

员工生日

Happy Birthday

十一月份

姓名	部门	姓名	部门	姓名	部门	姓名	部门
刘上发	生产一部	杨万富	排磁部	陈军	生产一部	余运兵	生产一部
冯火焰	品管部	熊丽	异形	喻兰君	生产一部	张明	生产一部
潘承了	生产一部	易敏	品管部	朱包秀	品管部	喻陈汉	生产一部
冉文红	自动磨	戴小迪	生产一部	龚金国	异形	吴银付	树脂
高志军	生产一部	汪波	生产一部	王超斌	生产一部	游良辉	生产一部
兰江洋	生产一部	王阳	生产一部	肖石林	异形	许龙	生产一部
郭旭永	外贸中心	林冬英	生产一部	范友来	异形	李靖	技术中心
潘清波	生产一部	吴明兰	生产一部	姚宗先	生产一部	李莉	技术中心
刘辉	生产一部	吴阿宁	生产一部	丰佩敏	生产一部	范道远	重办
李广坤	生产一部	王春	生产一部	安华清	生产一部	郑利明	生产一部
王武斌	行政部	程华平	生产一部	葛望青	生产一部	林超离	生产一部
刘辉	生产一部	庄松灿	技术中心	王路征	生产一部	金建伟	生产一部
王华刚	生产一部	黄粉粉	外贸中心	涂伟峰	异形	郭镇义	重办
邵相丽	生产一部	杨正伟	生产一部	韦德能	生产一部	邓利红	生产一部
王永梅	生产一部	张宗虎	物控部	王丽	生产一部	李伟龙	生产一部
陈耀辉	品管部	连怀扁	技术中心	陈德辉	品管部	管海风	生产一部
李军伟	品管部	郑志娟	生产一部	吴家丰	物控部	叶资林	生产一部
姚淑秀	生产一部	黄伟灵	生产一部	程洪涛	生产一部	曾世想	生产一部
陈楚萍	五金工程部	黄同德	生产一部	林施卿	生产一部	黄丽梅	生产一部
杨朝强	品管部	林丹丹	生产一部	刘磊	树脂	李江文	生产一部
兰江	品管部	周强	生产一部	李小健	生产一部	张海燕	生产一部
葛飞	生产一部	颜大地	生产一部	彭野平	品管部	李发平	生产一部
张东华	生产一部	史高泉	生产一部	林俊伟	自动磨		